

Aproximación a la conflictividad social en Navarra 1970-1975*

JOSÉ VICENTE IRIARTE ARESO

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este trabajo es describir el origen, las causas y los acontecimientos que mejor jalonan el desarrollo de la conflictividad social en un cuadro de crecimiento económico primero y de crisis después, dentro de la perspectiva franquista, ante la cual la organización de la oposición y la movilización de masas dieron lugar a la existencia de numerosas formas de lucha sindical y política.

Es este trabajo un estudio específico, enmarcado cronológica y espacialmente. El tema de la conflictividad social ha estado presente de manera muy importante en los últimos años del franquismo. El situarlo cronológicamente en los primeros años de la década de los setenta puede servir para el inicio de la historia del movimiento obrero navarro, en un momento en que dicho movimiento adquiere una dimensión y personalidad que al fortalecer su organización va a protagonizar importantes hitos.

Este proceso espacialmente se define en aquellas poblaciones que cuentan con un potencial industrial y de trabajadores importante. A la cabeza la capital Pamplona y las localidades de Alsasua, Lesaca, Estella, Tafalla y Tudela. Esta aplicación especial permite una visión de conjunto muy interesante.

Archivos privados o de instituciones y la prensa periódica han sido la base fundamental sobre la que este trabajo se ha realizado.

La prensa legal y clandestina es una de las fuentes más importantes, a pesar de que hay un problema inherente a ella, se trata de la parcialidad que se manifiesta especialmente a la hora de trabajar este tema de la conflictividad social. Debido a la situación de dictadura los periódicos legales mantienen gran uniformidad en el tratamiento de la información, siendo en la ilegal y clandestina en la que el tema de la conflictividad social viene más desarrollado.

Gracias a la consulta de diferentes archivos he podido trabajar sobre prácticamente toda la propaganda periódica, textos y octavillas que los sindicatos y partidos clandestinos publicaron en Navarra.

* El presente estudio constituye una síntesis de la Memoria de Licenciatura titulada «Conflictividad social en Navarra 1970-1975» leída en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Zaragoza, el 4 de Octubre de 1984.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

No menos interesantes han sido las conversaciones sostenidas con muchos de los protagonistas de los acontecimientos que se narran, gracias a los cuales me ha sido posible recoger multitud de apreciaciones. Además, he podido comparar en momentos puntuales de gran conflictividad, las informaciones, valoraciones y datos de la prensa legal y de la prensa clandestina, para una mejor apreciación de los acontecimientos.

La prensa clandestina tiene el riesgo de exageración de datos en ciertos aspectos como número de participantes en huelgas, paros, manifestaciones, etc. y en la mayoría de las ocasiones se repite en el tratamiento y temas informativos. Muy buen contrapunto a todo ello es la información oficial de la Organización Sindical.

Existen problemas para recoger información de ciertas organizaciones sindicales y políticas, pero ello se debe a que su aparición en el movimiento de oposición es muy tardía o a que prácticamente no existen o no tienen incidencia.

La aportación de datos de la O.S. es fundamental para valorar y cuantificar la conflictividad laboral que hubo en Navarra, sobre todo en relación a los conflictos más importantes por empresas, por sindicatos, por importancia de los conflictos, etc., sirviendo para una visión global de la conflictividad y para comparar la registrada en Navarra con otras provincias y con la registrada a nivel estatal.

Igualmente del Ministerio de Trabajo se ha extraído datos sobre la conflictividad y su evolución, etc., información que muchas veces no es coincidente plenamente con la de la O.S.

Después de haber consultado este material, he elegido aquella información que tanto ayude a dar una visión global de los conflictos, como aquella, en la que he puesto más acento, que se refiere a los momentos puntuales de la conflictividad: huelgas de fábricas importantes, jornadas de lucha (11 de Diciembre de 1974), huelgas generales (Motor Ibérica en Junio de 1973 y Potasas de Navarra en Enero de 1975) y sucesos de ámbito estatal.

Hay otros aspectos fundamentales para conocer el desarrollo de la conflictividad social y del movimiento obrero como son entre otros, el estudio de la estructura económica que había en Navarra, y sobre todo, el origen, desarrollo, influencia, organización e ideología de las organizaciones obreras que tuvieran actividad en los años de este estudio.

Por razones de diversa índole, especialmente por las limitaciones que concurren en esta colaboración no me ha sido posible desarrollar estos aspectos que tienen el máximo interés e importancia.

LOS CONFLICTOS

En los años 60 se produce un espectacular movimiento migratorio en toda España del campo a la industria, lo que provoca un fuerte aumento de la mano de obra industrial en las concentraciones urbanas.

Estos nuevos trabajadores tanto por su origen rural como en muchos casos por su edad, no tienen memoria histórica, ni por supuesto práctica, de las organizaciones tradicionales del Movimiento Obrero: UGT, ELA, CNT, etc; por ello su formación y conciencia sindical era extremadamente rudimentaria, y como consecuencia de lo anterior, no han sufrido ningún tipo de represión. Además, comprueban la existencia de las siguientes realidades:

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

— Una reciente legislación sobre Convenios Colectivos, que les permite discutir con sus empresarios, y mejorar sus condiciones salariales y de trabajo.

— Una institución promocionada por los sindicalistas verticales, los Jurados de Empresa, en la que aunque desconfían dado el carácter no precisamente obrero de sus promotores, veían posibilidades de que fuera utilizada en provecho de sus intereses, como órgano de defensa de sus reivindicaciones.

— Una situación económica, en la que, eso sí, tras la correspondiente presión (huelgas) o amenaza de presión, en muchas ocasiones, se obtiene en todo o en parte sus reivindicaciones salariales.

Así mismo, durante este período existía en nuestro país una dictadura política en la cual los sindicatos y los partidos políticos estaban prohibidos; los trabajadores no tenían sindicatos propios libremente constituidos por los mismos y estaban obligatoriamente encuadrados en un Sindicato Vertical, sindicato establecido por el régimen de dictadura, y cuyos cargos y dirigentes eran nombrados por el Gobierno.

Los trabajadores no tenían derecho de huelga ni derecho de información, ni derecho de reunión o asamblea; por tanto si hacían huelgas, asambleas, propaganda, etc., podían ser despedidos, detenidos o encarcelados.

Esta situación provocaba el efecto de la politización automática de muchas huelgas de origen estrictamente salarial. Los trabajadores en huelga, ilegal, convierten todos sus actos en ilegales, lo cual es motivo de represión gubernativa y por tanto se da el enfrentamiento al régimen político que niega los derechos y tiene una estructura represiva. Si son despedidos algunos huelguistas, la huelga se alarga más, el objetivo es su readmisión, igualmente si son detenidos, con lo cual se produce un nuevo enfrentamiento con la estructura política, y así sucesivamente. Esto genera no sólo la politización de las huelgas, fuera cual fuera su origen, sino la progresiva convicción de que para conseguir mejoras de vida y de trabajo era necesario cambiar en aspectos fundamentales la estructura política del régimen vigente, transformar el mismo de una dictadura a una democracia donde hubiese libertades. Además no confiando en el Sindicato Vertical o viendo las insuficiencias de éste, los trabajadores se dotaron de organismos de representación y lucha; y el más natural, el más directo y simple, era que los trabajadores se reuniesen y decidiesen entre todos que se debía hacer: la asamblea. Esta marcó de forma indeleble todo el movimiento obrero, su práctica hizo aumentar el número de huelgas y el trabajador se hizo consciente de su fuerza moral y física, siendo capaz de asumir lo que solo no hubiese hecho: la huelga.

Por otra parte, la provincia de Navarra, de economía fundamentalmente agrícola, experimentó a partir de los años 50 un intenso proceso de industrialización que transformó profundamente su fisonomía.

El cambio de mayor peso social fue el provocado por la formación de una clase obrera, decidida a defender sus derechos y reivindicaciones. Navarra pasa a ser una provincia de gran conflictividad social, a partir de finales de la década de los 60, desarrollando gran número de huelgas de contenido económico y político.

Es a partir de las primeras huelgas, donde aparece una de las más relevantes características del movimiento obrero navarro. Se trata de la solidaridad. Muchas empresas importantes realizan paros de solidaridad con los compañeros en huelga, y desde entonces, casi no ha habido huelga en Pamplona en la que la solidaridad no haya jugado un papel importante. Y esto no solamente en acontecimientos locales, sino con ocasión de sucesos de ámbito estatal.

Otra característica del movimiento obrero es la combatividad. Manifestaciones de ésta, las podemos descubrir, tanto en los enfrentamientos con las FOP, como en el sentido de la utilización de la huelga y de métodos ilegales por parte de los trabajadores.

Un alto porcentaje de las huelgas se han saldado con éxitos importantes, pero no hay que olvidar también las derrotas. Ambas circunstancias contribuyen a la madurez del movimiento.

Otra característica se puede vislumbrar desde el punto de vista de la organización. Para la lucha económica y aún política ha contado con la existencia de una organización de masas: las CCOO., donde se han agrupado los trabajadores más combativos con independencia de su ideología y de su pertenencia política.

La mayoría de las huelgas y manifestaciones obreras que se han producido a lo largo de los años que estamos tratando han sido inspiradas por esta organización.

No hay que olvidar, por otro lado, el protagonismo de otras capas populares que impulsadas por sus organizaciones han registrado importantes movilizaciones.

A nivel de organización política, es de destacar la pequeña influencia del PCE dentro del marco de la izquierda, aspecto que prácticamente es una excepción en todo el Estado, siendo partidos situados a su izquierda los que han tomado la dirección del movimiento. Una concreción de esta situación se da el 11 de diciembre de 1974 cuando se realiza un jornada de lucha general contra la voluntad de la izquierda tradicional.

También resulta de gran interés el papel del Carlismo navarro al no oponerse, sino al contrario, al desarrollo del movimiento obrero. En esta actitud puede confluir tanto razones de tipo dinástico como de tipo social. Un sector de las juventudes carlistas adopta una actitud de repulsa al régimen, creando los Grupos de Acción Carlista (GAC).

Pero la razón principal de la evolución del carlismo navarro reside en la transformación de su medio social tradicional: el campo. Este, está en crisis; el antiguo pequeño propietario campesino semi-autárquico, empuña ahora las herramientas en los talleres y naves de polígonos industriales de Navarra. El obrero navarro procedente del campo deja de ser en gran medida carlista, y el que sigue siendo adopta puntos de vista anticapitalistas y socialistas.

LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN 1970

El año comienza con reivindicaciones económicas que intentan superar el tope salarial del Gobierno del 5,9% la reducción de jornada laboral y los controles modernos de primas. Este llamamiento se hace cuando se asiste al proceso de dimisión de enlaces y jurados en las fábricas donde existía o tenía influencia CCOO, y cuando hay un cierto grado de organización de CCOO en fábricas como Super Ser, Potasas, Perfil, Bendibérica, Imenasa, Eaton, Authi, Inquinasa, Papelera, Banca, Esteban, Torfinasa, Soria, Mina, etc, que actúan coordinadas.

Esta situación llevará a los trabajadores a implantar representantes elegidos democráticamente al margen del sindicato vertical para las negociaciones con la patronal.¹

1. ORT, 25 años de historia del Movimiento Obrero de Navarra. 1975.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Industrias Esteban, es la primera fábrica en la que se van a concretar estas premisas, materializándose posteriormente conflictos en Chalmeta, Super Ser, Potasas, Authi y otras.

En Papelera Navarra los trabajadores logran imponer representantes para la negociación con la dirección de la empresa, y conseguir parte de las reivindicaciones, después de un paro el 11 y 12 de Marzo, que finaliza sin despidos. Similar situación sucede en Onena.

Toda esta situación, la solidaridad dada de unas fábricas hacia otras con repetidos paros, y las manifestaciones en la calle con cientos de trabajadores, dan idea de los conflictos existentes que se resuelven con la imposición de los representantes libres fuera del sindicato vertical y con los aumentos salariales y mejores condiciones de trabajo conquistados en cada empresa, todo ello dirigido por sus respectivas comisiones.²

Otros sectores de la población también protestan, así los ganaderos que el 14 de Marzo en la Plaza del Castillo reparten leche gratis y colocan pancartas con el texto: «Se regala leche. El 1 de Marzo sube el pienso. El 1 de Marzo baja la leche una peseta».

En este contexto de reivindicaciones llega el 1.º de Mayo, considerado como una jornada de lucha. Ya el día 30 de Abril hubo paros en las grandes empresas.

Se convoca a manifestación a la una del mediodía en la Plaza del Castillo.

El día 23 de julio son asesinados tres manifestantes en Granada. Esto desencadena protestas en toda España, el miércoles 29 se convoca una manifestación en la Plaza Príncipe de Viana.

EL día 25 de Agosto explota una bomba en «El Pensamiento Navarro» colocada por los GAC (Grupos de Acción Carlista), después de que fuera expulsado el director progresista de este periódico. Pero el acontecimiento más señalado del año surge de las movilizaciones en apoyo de los enjuiciados en el llamado «Proceso de Burgos». Los paros y manifestaciones comenzaron el día 4 de diciembre, a pesar de que las CC.OO. no dan a este acontecimiento la importancia que tenía y se limitan a lanzar tres hojas, dos de ellas llamando a manifestación en la Plaza del Castillo, y la tercera informando. Con todo, el día 10 se sumaron a la protesta un grupo de huelguistas de hambre recluidos en los Jesuitas. Las manifestaciones y enfrentamientos se sucedieron por varios días provocando la reacción de autoridades e instituciones provinciales que mandan mensajes de adhesión a Franco.

Por primera vez los trabajadores navarros habían politizado su lucha.

El día 24, el desfile del Olentzero al pasar por el Gobierno Civil, lo hace sin txistus, sin canciones, sin bailes y rompiéndose el silencio por el sonido de las palmas que en las manifestaciones se identifican con el grito de «Li-ber-tad» escuchándose también varios gritos de «Gora Euskadi Askatuta». A fin de año, Franco, debido a la presión internacional y las movilizaciones conmuta las penas de muerte a los enjuiciados.

2. «Euskadi obrera hoy», Marzo 1970.

LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN 1971

Después de los conflictos de 1970, los empresarios lanzan una ofensiva contra CC.OO. a través de una campaña de represión, a la vez que sostienen ante la opinión pública que las luchas y huelgas provocadas por CC.OO. estaban haciendo fracasar los intentos de asentar el proceso de industrialización de Navarra.

La maniobra tiene dos frentes, uno unificando criterios respecto al diálogo con representantes elegidos democráticamente y otro pidiendo al Gobierno que les libere de CC.OO.

Esta perspectiva se va a definir con la huelga de Eaton Ibérica, que dura 47 días, con el objetivo de mejorar sus condiciones de vida y trabajo en base a los siguientes puntos:

- Elaboración del calendario laboral basado en las 44 horas de jornada semanal.
- Supresión del turno de noche.
- Aumento del salario en 3.000 ptas. mensuales para todas las categorías por igual.
- Condiciones de seguridad e higiene.

Ante las negativas de la empresa, la huelga empieza el día 8 de enero después de una votación en asamblea (77% a favor).

La huelga de Eaton resulta del mayor interés por³:

1. El contexto político en que se está llevando, con la supresión del art. 18 del Fuero de los Españoles.

2. La huelga se lleva sin enlaces ni jurados, habiéndose llevado a la práctica, la consigna de «Dimisión de Enlaces y Jurados».

3. Existencia de representantes elegidos democráticamente por los trabajadores, a uno por sección.

4. La realización continuada de asambleas.

5. La existencia de plataforma reivindicativa aprobada por asamblea.

6. La existencia de Comisión Obrera estable, clandestina, coordinada a nivel local.

7. La solidaridad de otras empresas.

Al desatarse en Abril una fuerte represión contra CC.OO., 24 trabajadores pasan por comisaría. En otra esfera de acontecimientos, las ELECCIONES SINDICALES son convocadas en la primavera de 1971, una vez que ha sido aprobada en las Cortes la Ley Sindical.

CCOO de Navarra llama al boicot total⁴ en todas las fábricas y centros de trabajo, aunque la reunión estatal de CC.OO. defiende como en 1966 una política de participación activa. El boicot es considerable, a pesar de las deficiencias de su programación. Observemos algunos datos⁵

- Potasas de Navarra, de 1.340 obreros votó el 31,3%
- Super Ser, de 951 obreros votó el 6,8%
- Inquinasa, de 298 obreros votó el 52,25%
- Okena, de 300 obreros votó el 14%

3. ORT, «En lucha», Marzo 1971.

4. CCOO., octavilla, Mayo 1971.

5. Fuente: hoja de CC.OO. mayo 1971. Zer egin? n.º 16, junio 1971. «En lucha», setp. 1971. FOS, Informes sobre las Elecciones Sindicales, junio, 1971.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

- M. Agrícola Cortés, de 40 obreros votó el 0,5%
- Torfinasa, de 40 obreros votó el 0,5%
- Cnes. Metálicas Ligeras, de 140 obreros votó el 40%
- Laminaciones de Lesaca, de 711 obreros votó el 48%
- Imenasa, de 600 obreros votó el 2,5%
- Eaton, de 480 obreros votó el 3,5%
- Perfil en Frío, de 350 obreros votó el 2,3%

Considerándose que también la gran cantidad de votos en blanco alcanzados en toda la industria navarra significan claramente, a juicio de CC.OO., la no aceptación de la farsa llamada «Elecciones sindicales».

El clima de reivindicaciones no escapa a las autoridades franquistas que hacen un análisis de cara a posibles situaciones conflictivas que se pueden dar. El Ministerio de Trabajo se dirige en un documento⁶ a la O.S. fundamentalmente, sin olvidar a la prensa ni la actuación gubernativa. En él se pronostican conflictos laborales a finales de 1971 y principios de 1972 debido al encarecimiento del coste de la vida y a la no demasiado brillante situación de la economía general. Además, se dice, muchos convenios colectivos tienen su fin el 31 de diciembre, observándose actividad de las organizaciones políticas ilegales encaminada a aumentar las tensiones, insistiendo en el planteamiento de reivindicaciones salariales elevadas, reducción de jornada, discusión de convenios en asambleas de base con desconocimiento de la representación sindical.

Ante esto se perfilan criterios para la actuación. Así, prever el tipo de reivindicaciones y su repercusión, buscar las personas idóneas para la negociación, negociar antes de la expiración de los Convenios, «no debiéndose autorizar durante la discusión de un convenio reuniones masivas o asambleas de base, ni mucho menos, realizar reuniones una vez que se hayan suspendido las deliberaciones y si hay coacciones, mantener la suspensión el tiempo aconsejable hasta que exista el conocimiento de que la coacción no es rentable ni social ni económicamente para los trabajadores».

Por otro lado se fija que el Gobierno Civil es quien debe determinar los criterios políticos y la actuación de las distintas autoridades, siempre con criterios unificados.

Respecto de la prensa, se hace hincapié en que uno de los objetivos que se persiguen en todo conflicto laboral es el de influir sobre la opinión pública, así, la difusión de un conflicto y la deformación de sus razones constituyen uno de los medios más claros de politización y de extensión a otros sectores. Por lo tanto, se pide una reducción de la información.

En el último tercio del año se dan diferentes huelgas: I. Soria, Caplan, destacando la de Imenasa⁷. Son 45 días de huelga con 700 trabajadores que reivindican 2.000 ptas. de aumento y el 100% en caso de enfermedad o accidente.

En Octubre resulta del mayor interés la «Carta de los empresarios navarros» dirigida al vicepresidente del Gobierno Carrero Blanco, en la que se expone la gravísima situación industrial y social que atraviesa Navarra, el paro y la tensión social que puede degenerar en explosión de orden público, poniéndose de manifiesto la inestabilidad de los órganos legales de representantes que propician la formación de grupos clandestinos y subversivos, como CC.OO., claramente poli-

6. Ministerio de Trabajo: «Criterios ante una posible situación conflictiva», reproducido en LAN-DEYA, ELA-STV. Enero 1972.

7. Hoja de los trabajadores de Imenasa. Sept. 1971.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

tizados que pretenden el caos empresarial y el desorden público al actuar «fuera de la ley»⁸. Expone la carta tres factores que están en la base de la crisis: Elevación de los salarios, su desnivel respecto al Estado y pérdida de producciones y mercados. Ante esta situación se pide la intervención del Gobierno.

A esta carta contesta la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato del Metal y el Consejo de Trabajadores lamentando:

- a) Un alarmismo impropio de un empresario cabal.
- b) Una acusación indiscriminada e infantil contra la clase obrera, sin querer aceptar que la causa de los males actuales se encuentra en la raíz misma de la empresa capitalista.
- c) Una inexperiencia en la forma de llevar las negociaciones conflictivas, cuya muestra más expresiva es la carta objeto de este escrito⁹.

CONFLICTOS MAS IMPORTANTES POR EMPRESAS. 1971¹⁰

Eaton Ibérica

El conflicto más largo fue el de Eaton Ibérica que duró 54 días. La motivación del conflicto fue salarial. Afectó a 510 trabajadores de los 621 de plantilla.

El número de horas perdidas se puede estimar en 220.320 que representan el 42,97% de las horas de trabajo perdidas dentro del Sindicato del Metal.

Las empresas que tuvieron mayor número de conflictos fueron: Imenasa con 4, Super Ser con 4 y Cnes. Metálicas Poher con 3.

Imenasa

	MOTIVACIÓN	PLANTILLA	TRAB. AFECTADOS	DURACIÓN
1.º Conflicto	Salarios	1.046	838	1 día
2.º Conflicto	Laboral	1.046	348	1 hora
3.º Conflicto	Salarios	1.029	790	1 día
4.º Conflicto	Salarios	1.029	752	31 días

La motivación fundamental de los conflictos de esta empresa fue salarial.

El 4.º conflicto de Imenasa es el segundo en importancia, atendiendo a su duración, de todos los producidos dentro del Sindicato del Metal. El total de horas de trabajo perdidas en los cuatro conflictos se puede estimar en 199.968, el 38,99% del total del Sindicato del Metal.

8. 25 Sept. 1971. Carta aparecida en Diario de Navarra.

9. Carta del Consejo de los Trabajadores. 6-XI-1971. Publicada en Diario de Navarra.

10. Organización Sindical. Informe sobre conflictos colectivos. 1971.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Super Ser

	MOTIVACIÓN	PLANTILLA	TRAB. AFECTADOS	DURACIÓN
Conflicto	Adhesión	1.092	547	1 hora
2.º Conflicto	Adhesión	1.092	547	1 hora
Conflicto	Salarios	1.092	937	3 días
4.º Conflicto	Salarios	1.092	937	4 días

Los conflictos de mayor duración y en los que participan un mayor número de trabajadores son los de motivación salarial.

El 3.º y 4.º conflicto de Super Ser les corresponden respectivamente el 4.º y 3.º lugar en importancia dentro del Sindicato, atendiendo al número de trabajadores afectados, ya que la duración del conflicto no fue muy larga.

El total de horas de trabajo perdidas en los conflictos es de 53.566, lo que supone el 10,44% del total de horas de trabajo perdidas en el Sindicato del Metal.

Construcciones Metálicas Poher

	MOTIVACIÓN	PLANTILLA	TRAB. AFECTADOS	DURACIÓN
Conflicto	Salarios	64	61	1 día
2.º Conflicto	Salarios	55	55	5 días
3.º Conflicto	Salarios	42	42	3 días

La única motivación en los conflictos de esta empresa fue salarial.

Las horas de trabajo perdidas en estos conflictos se pueden estimar en 3.696 lo que supone el 0,72% de las horas de trabajo perdidas en el Sindicato del Metal.

Entre Eaton Ibérica e Imenasa, representan el 81,96% del total de horas de trabajo perdidas por conflictos dentro del Sindicato del Metal.

Otros conflictos importantes:

Dada la escasa relevancia de los restantes sindicatos, desde el punto de vista conflictivo, destacamos los conflictos más importantes habidos.

Pamplonica

Pertenciente al Sindicato de Ganadería. Sufrió un conflicto de motivación salarial en el que participaron 260 trabajadores de los 299 de su plantilla.

La duración del conflicto fue de 36 días, lo que viene a suponer una pérdida de 74.880 horas de trabajo.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

Potasas de Navarra

Perteneciente al Sindicato de Industrias Químicas.

Tuvo un conflicto por reivindicaciones salariales en el que participaron 1.171 trabajadores de los 1.979 que tenía. El conflicto duró 19 días, con 177.992 h/t perdidas.

1971 Conflictividad por Sindicatos

Destaca el Sindicato del Metal:

- Número de conflictos	28
- Número de empresas	17
- Plantilla	6.211
- Número de afectados	4.318
- Horas no trabajadas	512.613

Las motivaciones de los conflictos fueron las siguientes:

- Adhesión	5
- Salarios	19
- Laboral	3
- Sanción	1

TOTAL 28

La motivación fundamental fue la reivindicación económica que protagonizó el 67,85% de los conflictos.

Durante 1971 se produjeron en Navarra 40 conflictos cuya distribución por Sindicatos fue la siguiente:

Actividades Sanitarias	1
Construcción	4
Frutos	1
Ganadería	2
Químicas	1
Metal	28
Piel	2
Textil	1
TOTAL	40

Las empresas afectadas por estos 40 conflictos fueron 27.

Las motivaciones de los conflictos tuvieron la siguiente distribución:

MOTIVACIÓN	N.º CONFLICTOS
Laboral	4
Salarios	25
Sanción	4
Convenio	1

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

MOTIVACIÓN	N.º CONFLICTOS
Adhesión	5
Crisis	1
TOTAL	40

La reivindicación salarial es la principal causa de los conflictos.

Las plantillas correspondientes a los 40 conflictos citados supusieron 17.951 trabajadores, de los cuales participaron 11.724, lo que supone un 65,31%. Este porcentaje de participación es inferior al ya citado del Sindicato del Metal que fue del 69,52%

Las horas de trabajo perdidas por el conjunto de los trabajadores participantes en los conflictos se puede estimar en 776.043.

Las empresas más conflictivas atendiendo al número de horas de trabajo perdidas por sus trabajadores fueron las siguientes:

1. Eaton Ibérica 220.320 horas
2. Imenasa 186.496 horas
3. Potasas de Navarra 177.999 horas
4. Pamplónica 74.880 horas

Entre estas cuatro empresas suponen el 85% de horas de trabajo perdidas en Navarra por los trabajadores en conflictos durante 1971.

LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN 1972

1972 se inicia con el conflicto de A.P. Ibérica, empresa de capital americano dedicada a la producción de elementos para la industria del automóvil. Es la huelga de 200 trabajadores durante 24 días por la consecución de incrementos salariales y por cuestiones de calendario que termina con 17 despedidos y 114 readmitidos sin antigüedad¹¹.

Al discurrir el año, se abre un proceso de reactivación de CC.OO. al distribuirse un comunicado de su Secretario que es una suerte de «programa político». Mientras, gran cantidad de empresas perfilan sus peticiones económicas: Perfil en Frío, Papelera, Esteban, A.P. Ibérica, Torfinasa,...¹². Precisamente Torfinasa va a protagonizar una de las huelgas más destacadas con una duración de 48 días¹³.

Torfinasa pertenece al grupo de empresa de Navarra que controla la familia Huarte. Los trabajadores habían planteado repetidamente peticiones de aumento de los salarios concretándose sus reivindicaciones en:

- 36.000 ptas. anuales de aumento.
- 100% de salario en caso de enfermedad o accidente.
- Jornada de 44 horas semanales.
- Un mes de vacaciones.

11. ELA-STV. Información y comentarios. Enero 1972.

12. Órgano informativo de CC.OO. Nov. 1972.

13. Hoja de CC.OO. de Torfinasa. Dicbre. 1972.

JOSÉ VICENTE TRIARTE

Ante la negativa de la empresa, los trabajadores se declaran en huelga y CC.OO. llama a la solidaridad a través de recogidas de dinero y paros. Estos se dan en Imenasa, Super Ser, Perfil en Frío, Soria y Papelera.

En esta ocasión los empresarios parecen establecer la táctica de aislar a esta fábrica en el proceso de negociación de los convenios colectivos, dando condiciones económicas bastante buenas en otras fábricas. Tras 48 días de huelga los trabajadores se encierran en la Iglesia de El Salvador de la Rochapea. Una vez encerrados llega la noticia del secuestro de Felipe Huarte. En ese momento, se abandona el encierro y se decide entrar a trabajar, comunicando a la empresa que lo hacen con todas las reivindicaciones conseguidas al ser una de las condiciones para la liberación. (Se firma aunque la negociación se hará una vez finalizado el secuestro, pues ante la Ley no tiene valor la firma).

Efectivamente, un comando de ETA, en una acción de apoyo a la lucha obrera, secuestra a Felipe Huarte en su domicilio y pone como condiciones para su liberación la concesión de las peticiones de los trabajadores de Torfinasa, y 50.000.000 ptas. de rescate, en un comunicado efectuado en Bayona (Francia).

Conflictos más importantes por empresas ¹⁴.

Entre los conflictos más importantes por empresas destaca el de A.P. Ibérica que duró 26 días con motivación de «aumento salarial». Afectó a 110 trabajadores de los 131 de su plantilla.

Este conflicto fue llevado directamente por el Jurado de Empresa; terminó con el despido de 12 trabajadores, negociándose un Convenio Colectivo para resolver las diferencias económicas.

Las empresas que sufrieron mayor número de conflictos fueron Motor Ibérica, Imenasa y Super Ser con 3 cada una.

Imenasa

	MOTIVACIÓN	PLANTILLA	TRAB. AFECTADOS	DURACIÓN
1.º Conflicto	Solidaridad empresa Bazán	1.033	800	1 hora
2.º Conflicto	Solidaridad 1.º de Mayo	1.033	400	2 horas
3.º Conflicto	Solidaridad	1.033	149	2 días

La única motivación de los conflictos de esta empresa fue la solidaridad.

Los conflictos se caracterizan por el escaso número de horas de trabajo perdidas, debido a la escasa duración y a la escasa participación de los trabajadores.

En número de horas de trabajo perdidas en los 3 conflictos es de 3.984 lo que supone el 1,88% del total de las horas perdidas en este sindicato, que comparado con el mismo concepto, referido al año anterior, que era el 38,99% indica notable descenso de la conflictividad de esta empresa.

14. Organización Sindical. Informe sobre conflictos colectivos, 1971.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Super Ser

	MOTIVACIÓN	PLANTILLA	T. AFECTADOS	DURACIÓN
1.º Conflicto	Solidaridad Emp. Bazán	950	750	1 hora
2.º Conflicto	Solidaridad 1.º de Mayo	950	200	2 horas
3.º Conflicto	Aumento Salarial	950	725	5 días

El conflicto de mayor duración es de motivación salarial. El número de horas de trabajo perdidas en los 3 conflictos por el total de trabajadores participantes es de 30.150, que suponen el 14,20% del total de las horas perdidas dentro del Sindicato.

Motor Ibérica

	MOTIVACIÓN	PLANTILLA	T. AFECTADOS	DURACIÓN
1.º Conflicto	Interpretac. sist. primas	304	216	1/2 día
2.º Conflicto	Incumpl. acuerdos anteriores	304	216	4 horas
3.º Conflicto	Turnos y solidar. con 1 despedido	317	272	6 días

La motivación de la conflictividad en esta empresa, a diferencia de las dos anteriores, se debe exclusivamente a problemas internos de carácter laboral.

Las horas de trabajo perdidas son de 14.784, que suponen el 6,96% del total del Sindicato del Metal.

Son de destacar por el gran número de horas de trabajo perdidas que representan los conflictos de Laminaciones Lesaca y el 2.º conflicto sufrido por Authi en este año, ya que entre los dos suponen 124.000 horas, que equivale a 58,48% del total de horas perdidas en el Sindicato del Metal.

Esta gran pérdida se debe tanto a la duración de los conflictos como al número de trabajadores de las plantillas.

Laminaciones de Lesaca

La motivación del conflicto fue «aumento salarial».

Participaron 1.075 trabajadores de los 1.380 de la plantilla.

Este conflicto duró 7 días y se perdieron 60.200 horas de trabajo.

Este conflicto, a diferencia de los estudiados hasta ahora, se produjo fuera de lo que se ha venido en llamar «El cinturón industrial de Pamplona».

La solución del conflicto fue la concesión de la empresa de un aumento salarial.

Authi S.A.

La motivación del 2.º conflicto en este año fue «el Convenio Colectivo».

Participaron 800 trabajadores de los 1.400 de la plantilla, manteniéndose el conflicto durante 10 días, lo que dió lugar a la pérdida de 64.000 horas de trabajo, que supone la mayor pérdida experimentada durante el año de estudio.

La reintegración al trabajo se produjo tras la firma del Convenio.

En resumen se puede concluir que el Sindicato del Metal es el más conflictivo. Si nos atenemos al número de conflictos sufridos, podemos considerar la situación estacionaria respecto al año anterior, pero si consideramos que el número de horas de trabajo perdidas es inferior a la mitad que la del año precedente, podemos constatar una regresión en la conflictividad.

Por último podemos apreciar la irrupción con fuerza de una nueva motivación conflictiva: «la solidaridad».

Las empresas consideradas como «más conflictivas» siguen manteniendo ese carácter salvo ligeras variaciones.

Otros conflictos importantes:

Mina S.A.

Esta empresa pertenece al Sindicato de Ganadería.

Sufrió un primer conflicto por «disconformidad con las vacaciones», en el que participaron 200 trabajadores de los 218 de la plantilla, tuvo una duración de 1 día y supuso la pérdida de 1.600 horas de trabajo. Este conflicto se solucionó por reincorporación voluntaria al trabajo.

El 2.º conflicto que sufrió fue realmente importante. La motivación fue el incremento de las retribuciones y las reformas del sistema de primas, y participaron 121 trabajadores de los 218 de la plantilla, lo que supone una participación notablemente inferior a la del 1.º.

Lo que da importancia a este conflicto es la duración que fue de 37 días y que supuso la pérdida de 35.816 horas de trabajo.

Este conflicto terminó por Avenencia Sindical, sustituyéndose los despidos por sanciones de suspensión de empleo y sueldo de 2 a 6 meses para 13 trabajadores y pérdida de categoría y antigüedad a 3 más.

1972 Conflictividad por Sindicatos ¹⁵.

Sindicato del Metal:

- N.º de conflictos	29
- N.º de empresas	17
- Plantilla	7.460
- N.º trab. afectados	5.725
- Horas no trabajadas	212.368

15. Organización Sindical. Memoria sobre alteraciones laborales, 1972.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Se constata su carácter conflictivo, aunque ha descendido desde 1971; la participación de los trabajadores es superior; las horas perdidas suponen el 59% del total de la provincia.

La motivación salarial sigue teniendo una gran importancia, pero hay que constatar la irrupción con gran fuerza en la escena conflictiva de la «solidaridad».

Los conflictos por solidaridad se caracterizan por su escasa duración y por la coordinación que se aprecia entre las empresas afectadas por ellos, ya que suelen tener la misma causa, la misma duración y se producen en la misma fecha.

Considerando en el caso de repetición de conflicto en una empresa solamente aquél en que la participación de los trabajadores es mayor, podemos decir que las 30 empresas conflictivas tenían una plantilla de 12.298 trabajadores, de los que participaron en los conflictos 9.160 lo que nos da un grado de participación del 74,48%

Comparando estas cifras con sus correspondientes del año anterior, el número de trabajadores que participaron en conflictos es inferior este año, pero el porcentaje de participación es superior.

Este porcentaje hallado sigue siendo inferior al correspondiente al Sindicato del Metal, lo mismo que ocurría el año anterior.

Las horas de trabajo perdidas por el conjunto de los trabajadores participantes en los conflictos se pueden estimar en 359.634, cifra inferior a la mitad a su correspondiente del año anterior.

Las motivaciones de los conflictos tuvieron la siguiente distribución:

Aumento salarial	8
Interpretación sistemas primas	1
No cumplimiento acuerdos anteriores	1
Solidaridad	13
Primero de Mayo	3
Convenios	2
Turnos y solidaridad despedidos	1
TOTAL	29

Hay que señalar que dentro de los 13 conflictos por dicha motivación, 9 se deben a solidaridad con los trabajadores de la Empresa Bazán.

Durante este año de 1972 se produjeron 48 conflictos lo que supone un incremento del 20% sobre el año anterior.

Su distribución por Sindicatos fue la siguiente:

SINDICATOS	N.º CONFLICTOS
Banca	1
Construcción	4
Ganadería	5
Ind. Químicas	4
Metal	29
Papel	2
Piel	3

JOSÉ VICENTE IRIARTE

Los 48 conflictos afectaron a 30 empresas.

Las motivaciones de los conflictos tuvieron la siguiente distribución:

Aumento salarial	14
Interpretación sistema primas	2
No cumplimiento acuerdos anteriores	2
Solidaridad	15
1 de mayo	4
Convenios	5
Turnos	2
Otras causas	4
TOTAL	48

LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN 1973

En los últimos meses de 1972 y principios de 1973 se registran grandes huelgas en numerosas empresas: Super Ser, Perfil, Papelera, Motor Ibérica, Imenasa, Norte, Indecasa, Torfinasa y Micromecánica, manifestándose cada vez más una mayor solidaridad.

En mayo tiene su origen la huelga de Motor Ibérica, con un conflicto que comienza el 8 de mayo y termina el 26 de junio, dando lugar a la Huelga General del 14 de junio al 22. El primer caso de todo el Estado de Huelga General desde la Guerra Civil.

Motor Ibérica es una de las mayores empresas dedicadas a la fabricación de vehículos industriales y maquinaria agrícola del Estado. Tiene factorías en Barcelona, Egea de los Caballeros, Córdoba, Madrid y Noain.

Una parte importante del capital de esta empresa pertenecía a la firma multinacional «Massey-Fergusson».

Tanto por el volumen de ventas como por el número de trabajadores que tiene, es una de las empresas más importantes del Estado.

La factoría que ha dado lugar a la Huelga General de Pamplona de junio de 1973 está situada en Noáin, a 7 kms. de Pamplona, y cuenta con 210 obreros.

Antes de la Huelga de junio los trabajadores del Motor Ibérica habían desarrollado ya varios movimientos reivindicativos, los principales en noviembre de 1971 y en noviembre de 1972.

En mayo de 1973 varios eran los motivos de descontento, pero el motivo principal que hizo saltar la chispa y dio origen a la huelga de mayo-junio fue la paga extra de final de campaña, que corresponde en julio debido al final de la campaña agrícola y con la que la fábrica ajusta su producción. En 1971 esta paga se convirtió, junto con otros plus es en una prima que se empezaba a cobrar en el mes de noviembre, quedando sin cobrar la parte de paga que correspondía a los meses que van de julio a noviembre de 1971, lo que venía a suponer de 2.000 a 4.000 ptas. según los casos.

Reclamando lo que correspondía, la empresa se negó en cuantas ocasiones se hizo. En marzo de 1972, 14 miembros del Jurado presentaron denuncia en Magistratura. La sentencia de 25-IV-73 resultó favorable para los 14 jurados. El 4 de mayo el Jurado pidió a la empresa que el fallo se hiciera extensivo a la totalidad de los trabajadores, pero la empresa comunica a los jurados que les pagaría a ellos y en cuanto al resto ya se vería lo que se hacía. En cualquier caso se

comprometió a dar una respuesta precisa al día siguiente. Ante la falta de contestación, los trabajadores en asamblea deciden parar 1 hora el día 9, de 8 a 9 de la mañana. Hecho así, la empresa comunicó que se pagaría pero que había sanciones para todos por el paro realizado y expedientes a los Jurados.

Las medidas disciplinarias son rechazadas de plano por los trabajadores que deciden continuar el paro iniciado, declarándose en huelga hasta que los expedientes y sanciones fueran anulados.

El motivo que desencadena la huelga de Motor Ibérica y posteriormente la Huelga General de Navarra, no es la paga final de campaña que está pendiente y que es pagada por la empresa, sino exclusivamente la supresión de las sanciones impuestas por la empresa. Es decir, no son motivos económicos lo que se ventila sino el principio de autoridad que la empresa quería imponer.

El paro continúa el 9, 10 y 11 siendo en este día cuando la empresa anula las sanciones a todos menos a los enlaces. Esta maniobra no es admitida por los trabajadores, por lo que la empresa decide imponer sanciones a todos con suspensión de empleo y sueldo los días 12 y 14 de mayo, y cierra la fábrica hasta el día 15.

Concluida la sanción, la empresa, con acusaciones, provoca una votación secreta sobre la continuación o no de la huelga. El resultado fue 207 votos a favor de seguir la huelga, 3 en blanco y 3 a favor de reanudar el trabajo y 1 nulo. La empresa responde con el despido para todos y para impedir las asambleas a la puerta de la fábrica se llama a la Guardia Civil. Mientras tanto Motor Ibérica intenta que la producción no se pare, trasladando piezas de repuesto a otras fábricas junto con la maquinaria y llamando a trabajadores que estaban en lista de cara a un aumento de plantilla o trayendo a otros de otras de sus fábricas. Nada de ello cuaja a causa de las acciones de los huelguistas.

En medio de estos forcejeos, la empresa logra cargar 6 camiones el día 21 llevándose los. El día 22 ante la misma situación, el Gobernador ordena impedir retirar más material de la fábrica pues se temían problemas.

Debido a la labor de los huelguistas, se va extendiendo en Pamplona la información de la huelga de M.I. y sus vicisitudes, comenzando a realizarse las primeras asambleas, recogidas de dinero y paros de solidaridad.

El día 18, Super Ser, a partir de un llamamiento de CCOO, hace 1 hora de paro en apoyo. Al día siguiente lo hace Ignacio Soria y el 23, Industrias Mocho-lí.

El día 23 llega a Noáin, por avión, el Ministro de Trabajo. Los trabajadores de Motor Ibérica van al aeropuerto y se colocan a los dos lados de la carretera y al pasar el coche del ministro se vuelven todos dándole la espalda.

El día 24 de mayo, CCOO distribuye una hoja a todos los trabajadores para hacer paro y colectar en apoyo de Motor Ibérica¹⁶. Entre el 24 y el 26 se hacen paros de 1 hora: Potasas, Imenasa, Authi, Papelera, Pamplonica, Indecasa, Ind. Esteban, Mocho-lí y Mapsa.

El día 30, a las 2 de la tarde, los trabajadores de Motor Ibérica, que habían ido a la salida de Super Ser, unidos a ellos y a los de Papelera, forman una manifestación de 500 personas, realizan una marcha hacia Pamplona por la Avda. de Zaragoza, cortando el tráfico y disolviéndose al llegar la policía. Esta es la primera salida a la calle de la lucha obrera de Motor Ibérica.

El 2 de junio, CCOO. sigue llamando a la solidaridad y por ello paran abun-

16. Hoja CCOO., 24-V-1973.

dantes fábricas¹⁷. El día 4, los trabajadores de M.I. intentan detener los camiones que salen con material y son disueltos por la Guardia Civil, que hace pasar los camiones. El día 8 la Asamblea de M.I. decide renunciar a toda acción judicial para exigir sus derechos y apoyarse sólo en su propia lucha y en la del resto de la clase obrera. Ese mismo día, Authi, sanciona a 360 obreros por los paros habidos en solidaridad. Los de M.I. bajan al polígono de Landaben a las salidas de las fábricas, donde se producen los primeros choques con la policía que emplea abundantes balas de goma y gases lacrimógenos. Se celebra una manifestación en San Jorge y diferentes grupos cortan el tráfico en distintos puntos de la ciudad.

El día 9 se convoca manifestación por parte de CCOO¹⁸ en la parte vieja de la ciudad a las 8,30 de la tarde. En la Navarrería se escucha: «Viva la lucha de los trabajadores de Motor Ibérica», que es coreado con un «Viva», 300 manifestantes se dirigen al Ayuntamiento cantando consignas.

El día 12 llegan a la fábrica 14 trailers. Los trabajadores de M.I. montan guardia par impedir su marcha, incluso por la noche, siendo al día siguiente por la Guardia Civil disueltos con lo que no se puede impedir las salidas de los camiones. Ante esto, que puede suponer el desmantelamiento de la fábrica, se realiza una asamblea en la que se decide encerrarse en la Iglesia de El Salvador con el fin de llamar la atención sobre la injusticia que se estaba sufriendo. A la vez, varios grupos parten para informar a otras fábricas.

Encerrados en la iglesia, son rodeados por las Fuerzas de Orden Público que cortan la luz y el agua y no permite llevarles comida ni bebida. En la noche del 13 al 14, los encerrados lanzan un llamamiento a todos los trabajadores de Pamplona, donde explican las razones de su encierro y piden solidaridad al resto de los trabajadores. El llamamiento ampliamente difundido será el detonante de la Huelga General¹⁹.

El día 14, lo que antes habían sido apoyos esporádicos de otras fábricas se convierten en paros instantáneos. Los primeros en parar son los de Super Ser y Eaton²⁰.

El paro es total en torno a dos reivindicaciones:

— Que sean admitidos sin sanciones todos los trabajadores de Motor Ibérica.

— Que no haya represalias de ningún tipo en ninguna empresa.

Los de Super Ser van a Papelera consiguiendo que se pare; posteriormente se trasladan a Imenasa, donde se penetra en las naves a los gritos de: «Motor Ibérica»; allí se lee el llamamiento y se decide en asamblea el paro, saliendo todos hacia el polígono de Landaben, donde todas las empresas están paradas, por lo que se dice de ir a Bendibérica.

En Landaben primero había parado Eaton, después Torfinasa y Esteban donde se hacen las asambleas y se acuerda el paro, lo mismo que en Ignacio Soria, Indecasa y Prodex. Luego se recorre el polígono parando todo a su paso.

Una manifestación de 4.000 personas se dirige a las 8,30 a Authi que no había parado. A pesar de la carga de la policía, se consigue entrar en las naves, reuniéndose 6.000 obreros dentro de Authi, y sólo salen después de que la empresa gestiona la retirada de la policía y de acordar asamblea a las 7 de la mañana del día siguiente.

17. Hoja CCOO., 6-VI-1973.

18. Hoja CCOO. de Navarra, 9-VI-1973.

19. Llamamiento de los trabajadores de Motor Ibérica, 14-VI-1973.

20. Llamamiento de las CCOO. de Navarra, 11-VI-1973.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Después de las empresas citadas, son los pequeños talleres de la Avda. Zaragoza los que paran igual que en la Rochapea, allí unos 2.000 trabajadores se reagrupan y van a Frenos Iruña e Hifransa cortando la circulación en la Avda. de Villava con barricadas donde carga la policía fuertemente con gases y balas de goma. Se multiplican los cortes de tráfico en todas las carreteras de acceso a Pamplona, así en Noáin, Chantrea, Rochapea, San Jorge, San Juan y Avda. Guipúzcoa.

Los trabajadores de Potasas del turno de tarde se unen con los de Super Ser y Papelera cortando la carretera y enfrentándose a la policía. Los mineros del Pozo de Esparza lo hacen con los de Inquinasa y en número de 1.500 marchan hacia Pamplona gritando «motor, motor». A la tarde, otra manifestación se produce en la Avda. Marcelo Celayeta en la que se grita «motor, libertad». La represión policial es indiscriminada y total, mientras van llegando refuerzos de Guipúzcoa, Logroño y Zaragoza.

Se pueden calcular en unos 20.000 el número de huelguistas.

Han parado, sin ánimo de citar todas, las siguientes fábricas: Abonos Químicos, Authi, Bendibérica, Blayar, Covinsa, Gomariz, Eaton, Echeveste, Electrocromo, El Pamplónica, Goñi Mayo, Ibérica del Frío, Imenasa, Indecasa, Industrias Esteban, Ingranasa, Magnesitas, Mapsa, Mepansa, Mocholi, Papelera de Navarra, Perfil en Frío, Porcelanas del Norte, Potasas de Navarra, Soria, Super Ser, Torfinasa...

En los barrios se da un cotinuado apoyo a los huelguistas, las Comisiones de Barrios también participan en la lucha. Bastantes comercios cierran sus puertas, empleados de banca se manifiestan en la Plaza del Castillo y algunos centros de enseñanza paralizan su actividad.

Los trabajadores encerrados en la Iglesia del Salvador abandonan su encierro, con garantías, una vez que han conseguido la solidaridad deseada. El día 15 se logra no sólo la huelga de todo Pamplona y su comarca sino la de otros núcleos importantes de la provincia. En éstos, el día 14 ya hubo algún paro, pero es el día 15 cuando la huelga se generaliza para mantenerse hasta el día 22.

Los principales pueblos en los que hubo huelga fueron: Alcoz, Alsasua, Aoiz, Echarri Aranaz, Huarte Araquil, Irurzun, Lacunza, Leiza, Lesaca, Lumbier, Zubiri y Estella, Tafalla y Tudela, en los que el movimiento huelguístico fue más importante. En Estella paró Agni, Canasa, Cear, Embega, Inestell, Renolit, y parcialmetne en Salvat y Curtidos. En Tafalla, Luzuriaga y Armendáriz. En Tudela, Piher y Sanyo. En estas tres últimas localidades la huelga trascendió en acontecimientos en la calle con manifestaciones.

Entre tanto se suceden los acontecimientos referidos, se hacen públicos llamamientos de diferentes organizaciones políticas, mientras el paro alcanza sus mayores proporciones con cerca de 40.000 huelguistas y con momentos de intensos enfrentamientos en la ciudad²¹.

Desde la mañana el paro es total. Se realizan asambleas y se forman piquetes de extensión de huelgas que cierran comercios y talleres, a la vez que marchan hacia el centro de la ciudad.

En los polígonos industriales la dinámica es similar a la del día anterior. En la asamblea general de Landaben se toman los siguientes acuerdos: continuar la

21. ORT. Llamamiento del Comité Local. Huelga General, 15-VI-73. MCE. Adelante en la Huelga General hasta la Victoria, 15-VI-73. ETA (VI). Organicemos la Huelga, paralicemos Pamplona, 15-VI-73.

JOSÉ VICENTE TRIARTE

Huelga General hasta que haya una solución favorable para los trabajadores de Motor Ibérica y se consiga que no existan represalias ni laborales ni policiales contra el pueblo de Pamplona. Así mismo, se propone hacer el boicot a los periódicos por estar al servicio de los empresarios y a todos los espectáculos para conseguir la inactividad total de toda la población.

A partir de estos momentos las manifestaciones y barricadas son constantes, ganando los paros en amplitud, añadiéndose a los del día anterior los de A.P. Ibérica, Inasa, Indana, Navarra de Oxígeno, Penibérica, Schweppes, Sarasa, Renault, Unzu, Ferraz...

Al mediodía de este día la policía que patrulla constantemente por la ciudad, comienza a controlar la situación ocupando los puntos neurálgicos de Pamplona.

Al día siguiente aparecen en la prensa notas de DFN y Gobierno Civil. DFN hace un llamamiento a los navarros lamentando la gravedad de los acontecimientos que ponen en peligro el futuro de la provincia y llama a que se busquen soluciones en los cauces legales para resolver los conflictos laborales que amenazan los logros de la sociedad hasta ahora alcanzados. Por su parte el Gobierno Civil se propone garantizar el desenvolvimiento normal de la vida cotidiana ante aquellos que están interesados en provocar la subversión. El Diario de Navarra también se manifiesta en términos parecidos en un artículo titulado «El contagio de la violencia».

El día 16 Pamplona aparece tomada por la policía, el centro queda cortado de los barrios, la Guardia Civil está situada en las carreteras de salida. Es imposible la mecánica huelguística de otros días. Los comercios son obligados a abrir, las fábricas importantes están acordonadas por la policía que impide la salida de los trabajadores en manifestación. Una de éstas, la de Super Ser, hace un enérgico y emotivo llamamiento a todos los trabajadores del Estado, en el que se informa de los acontecimientos y se llama a la solidaridad en base a las reivindicaciones fundamentales ya señaladas. Este llamamiento fue aprobado en numerosas asambleas de fábrica ²².

CC.OO. en su labor de propaganda también informa al pueblo de Navarra de la marcha de la Huelga General ²³.

El 17 de junio, domingo, la ciudad aunque muy vigilada, aparece desierta. En todas las Iglesias se lee la homilía del Arzobispo en la que se reconoce la ineficacia de los cauces legales y se llama a la concordia y a la justicia. Por su parte, el Gobierno Civil en una nota amenaza «con emplear medidas especiales para garantizar el derecho al trabajo».

Para el lunes 18, CC.OO. lanza la consigna de llevar la lucha al interior de las empresas para reforzar la unión y organización, y poder mantener la huelga ²⁴. Igualmente, los partidos políticos hacen llamamientos para continuar en la lucha y extenderla ²⁵. En todas las fábricas se continúa realizando asambleas.

El día 19, la tónica es la misma, tratando los medios de comunicación a través de su información de dar la sensación de que el conflicto se ha atenuado. Los empresarios a través del Consejo de Empresarios presentan una propuesta

22. Llamamiento de los trabajadores de Navarra a los de todo el Estado: «Compañeros de Guipúzcoa, de Vizcaya, de Álava, de Zaragoza, de todo España», 16-VI-73.

23. CC.OO. informa a toda la clase obrera, a todo el pueblo de Navarra, 16-VI-73.

24. A toda la clase obrera y pueblo de Navarra, 18-VI-73.

25. Sigamos firmes en la Huelga General, extendámosla. Comité Local ORT 18-VI-73. «Todos juntos a Navarra». Comité Ejecutivo PCE. 18-VI-73.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

de arreglo que es transmitida por la dirección de Motor Ibérica a la asamblea de trabajadores de ésta. La propuesta consiste fundamentalmente en dos puntos:

—para los trabajadores de Motor Ibérica: readmisión de toda la plantilla a excepción de los 17 expedientados. Estos serían readmitidos o no conforme fuese el fallo de Magistratura. Los que de ellos fueran sancionados con despido tendrían puesto de trabajo asegurado en otra empresa grande, y, hasta que pudiesen ocuparlo, la Diputación les pagaría el salario que percibían en Motor Ibérica.

— Para todos los trabajadores de Navarra: ninguna sanción por motivo de la huelga y admisión general de todos los despedidos.

Los obreros de Motor Ibérica se niegan a aceptar esta propuesta porque supone el probable despido de algunos de los expedientados por la empresa, y porque ya el problema no está planteado solamente con ellos sino con todos los trabajadores que se habían pronunciado en sus asambleas y con la huelga por la readmisión de todos, incluidos los expedientados.

Al entrar en el miércoles día 20, aunque continúa la agitación, la situación del movimiento huelguístico ha experimentado cambios. Por un lado, existe cierto cansancio por la intensidad del conflicto y a causa de la represión, hay un deseo general de ver una salida a la situación.

En una mayoría de empresarios, se ven deseos de que termine la huelga, aunque Motor Ibérica se niega a readmitir a los despedidos.

Para este día estaba convocada desde hacía tiempo una reunión del Sindicato del Metal. En ellas muchos de los presentes estiman que no tiene sentido hablar de algo ajeno a la Huelga General, por lo que se suspende y se convoca otra reunión en la que participan dos representantes de cada empresa elegidos por los trabajadores sean o no enlaces y jurados, en total 160 de todas las ramas que se reunieron a pesar del Sindicato Vertical.

Será a partir de esta reunión y de las siguientes de donde se lleve la dirección de la huelga. La reunión del día 20 elabora un documento que se presenta a los empresarios recogiendo los puntos sobre los que se puede llegar a un acuerdo²⁶. A ellos la dirección de Motor Ibérica se niega rotundamente.

La huelga continúa el día 22 amenazando las direcciones de las fábricas con sanciones y despidos, de los cuales se dan algunos, mientras varias asambleas de fábricas consideran el entrar ya a trabajar, aunque se está a la espera de los acontecimientos. Por la tarde los empresarios se reúnen de nuevo y vuelven a hacer la propuesta del día 19. Esta es aceptada provisionalmente por la reunión de los representantes obreros, en espera de la decisión última de los trabajadores en huelga.

La huelga termina el 23 de junio, día en que la mayoría de las empresas celebran asambleas en las que se acuerda volver al trabajo en base a la propuesta patronal.

Así mismo se celebra el juicio de Magistratura de los cargos sindicales de Motor Ibérica. La sentencia es de 15 despidos procedentes y dos improcedentes.

El miércoles día 26 los trabajadores de M.I. tras realizar una asamblea y agradecer la solidaridad tan formidable que han recibido, se reintegran al trabajo. La empresa finalmente readmite a 7 de los despedidos, quedando 8 pendientes de encontrar trabajo según el acuerdo antes firmado. Más tarde, Authi admitió a 4 de ellos.

Al final de la huelga CC.OO. lanzó un comunicado titulado «La victoria del pueblo» resaltando que era necesario organizar la entrada a trabajar para evitar la represión y hacerlo todos a la vez al igual que cuando se paró, afirmando así

26. Documento elaborado por representantes de más de 80 empresas, presentado a los empresarios, 20-VI-73.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

mismo que aunque las reivindicaciones no han sido totalmente satisfechas se le ha hecho dar marcha atrás a los empresarios²⁷.

En sentido parecido a CC.OO. varios partidos políticos ofrecen también su valoración y perspectivas sobre la huelga general²⁸.

Al analizar la Huelga General, es necesario señalar el papel realizado por CC.OO. en la extensión y organización de los paros, coordinando e impulsándolos, aunque al entrar en período de reflujo el conflicto las diferentes corrientes existentes en su seno se dividieron en torno a la postura que se debía adoptar.

En cualquier caso la huelga se valoró por las organizaciones obreras como una victoria, aunque parcial. Una victoria sobre el patronal y un triunfo de la solidaridad obrera. Además, al negociar los representantes obreros con la patronal directamente al margen del Sindicato Vertical, este sufrió un duro golpe.

Se veía que lo sucedido en Navarra no era sino una muestra de lo que sucedía o estaba a punto de suceder en todo el Estado en esos años. Acontecimientos jalonados por Huelgas Generales semejantes, movimientos de masas, o una larga suma de huelgas y manifestaciones dentro de un movimiento incontenible de oposición a la Dictadura.

En septiembre estalla la llamada «Guerra del pimiento» desarrollada en la Ribera de Navarra²⁹. Ante el hecho de que el precio del pimiento baja de 17 ptas. que se pagó en 1972 a 2,50 ptas. los agricultores deciden cerrar todas las carreteras y vías con remolques llenos de pimientos provocando su colapso para pedir precios justos en sus productos. En Tudela, Buñuel, Ribaforada, además de otros pueblos colindantes de Navarra, los agricultores se suman a la acción reivindicativa. Las noches las pasan junto a los tractores en la carretera frente a la Guardia Civil que es enviada para controlar la situación. Ampliamente se comenta lo que todos conocen: lo caro que cuesta cultivar y lo barato que obligan a vender las conserveras, únicas receptoras del producto. En medio del conflicto, diferentes personalidades de la Administración intentan mediar, pero nada se consigue, hasta que finalmente se admite un precio de 5 ptas./kg. para empezar a vender después de 4 días de protesta y después de haber denunciado la actuación de intermediarios, Hermandades y Autoridades. Con esta ocasión, CC.OO. convoca³⁰ acciones de solidaridad con los agricultores y denuncia la situación del campo.

No es la primera ni la última ocasión en que agricultores y ganaderos realizan acciones reivindicativas por el precio de sus productos.

A partir de octubre, CC.OO. comienza a preparar la plataforma reivindicativa de cara a la negociación de convenios que se avecina.

Los puntos básicos son:

- Aumento anual de 48.000 ptas.
- 100% de salario en caso de accidente, enfermedad y jubilación.
- Reducción de jornada.
- Trabajo para los despedidos de Motor Ibérica.

En todas las empresas se realiza una intensa actividad para explicar y ajustar la plataforma general a las particularidades de cada centro de trabajo.

El objeto de CC.OO. es el de hacer coincidir las fechas de la negociación para hacer más presión ante la patronal.

Suscriben inicialmente la plataforma y entre otras empresas: Torfinasa, Imenasa, Super Ser, Soria, Onena, Inquinasa, Eaton, Potasas, Motor Ibérica.

Ante estas peticiones que se realizaron al margen del Sindicato Vertical, cier-

27. «Victoria del pueblo». Hoja CC.OO., 27-VI-73.

28. «A la clase obrera y al pueblo de Navarra». Comité local ORT, 28-VI-73.

29. Diario de Navarra. «Servir al Pueblo» n.º 20, X-73.

30. Hoja 24-IX-73. CC.OO. de Navarra.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

to sector de empresarios, temiendo huelgas de gran envergadura, hace concesiones económicas importantes, mientras otros se resisten de tal forma que las huelgas marcarán las negociaciones por mejores condiciones de vida y trabajo.

En diciembre también se desencadena la «guerra de la leche», cuyo punto fundamental es la no entrega de los ganaderos de la leche a Copeleche, a causa de lo inapropiado de los precios marcados a la luz de los costos de producción. La acción de los ganaderos comenzada el día 17 terminará el día 23.

A primeros de diciembre, la Coordinadora General de CC.OO. llama a una jornada general de lucha para el día 12. CC.OO. de Navarra asume la convocatoria llamando a luchar por los siguientes puntos:

1. Contra la carestía de la vida, por unos salarios dignos, por unos precios justos para el productor y el consumidor.
2. Por la amnistía para todos los presos políticos, libertad para todos los procesados en el sumario 1.001.
3. Por la libertad sindical.
4. Por las libertades para el pueblo.

El día 12 el ambiente es de huelga, la policía aparece tomando la ciudad, gran cantidad de fábricas paran varias horas: Authi, Papelera, Eaton, Perfil, Bendibérica, Comelsa, Onena, Nadesa, Mapsa, Mina, A.P. Ibérica, Super Ser y Potasas.

En las asambleas de fábrica se discute la situación y se condena el proceso.

El día 18, CC.OO. llama al paro general para el día 20, produciéndose paros en varias fábricas. Ese mismo día llegan las noticias del atentado a Carrero Blanco. Este acontecimiento, en su importancia política, dificulta los acontecimientos previstos de apoyo al proceso.

Conflictos más importantes por empresas. 1973 ³¹

Los conflictos de más larga duración fueron los de Micromecanic, que duró 36 días y los de Motor Ibérica y Torfinasa con 50 días de duración cada uno.

El conflicto de Micromecanic tuvo como motivación la solicitud de aumento salarial. En Motor Ibérica la motivación del conflicto fue por sanciones y despidos. Este conflicto provocó una gran solidaridad por parte de varias empresas de los sindicatos del Metal, Madera y corcho, Construcción e Industrias Químicas, llegando a afectar a unos 30.000 obreros.

El conflicto de Torfinasa tuvo como motivación la solicitud de mejoras salariales.

Entre los tres conflictos que acabamos de observar suman el 51,37% del total de horas de trabajo perdidas en el Metal.

Si el año anterior se señalaba la gran importancia que va adquiriendo la motivación «solidaridad» en la escena conflictiva de Navarra, este año se puede afirmar que dicha motivación pasa a ser la ganadora de los conflictos más importantes de la provincia.

Otros conflictos importantes:

Potasas de Navarra

El motivo de este conflicto fueron las sanciones impuestas a nueve trabaja-

31. Organización Sindical. Informe sobre conflictos colectivos 1973.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

dores. Participaron 639 trabajadores de los 1.957 de plantilla y tuvo una duración de 31 días, lo que supuso una pérdida de 158.472 horas de trabajo, lo que lo constituye como el conflicto en que más horas de trabajo se perdieron de la provincia, ya que él solo representa el 27,10% del total.

Este conflicto se terminó con el reintegro al trabajo admitiendo las condiciones ofrecidas por la empresa.

En el Sindicato de Papel y artes Gráficas son de destacar los conflictos de Papelera Navarra en su centro de Cordovilla y el de Onena.

Papelera Navarra: (Cordovilla)

Esta empresa sufrió un primer paro como presión en la negociación del Convenio, en el que participaron 149 trabajadores y tuvo dos horas de duración.

Se produjo un segundo paro por disconformidad con las deliberaciones del Convenio en el que participaron 149 trabajadores y duró cuatro horas.

Finalmente, y por motivo del Convenio, pararon 180 trabajadores de los 273 de plantilla durante 23 días, suponiendo este último paro una pérdida de 33.120 horas de trabajo.

Onena:

La motivación del conflicto de esta empresa fue la solicitud de aumento salarial. Participaron 238 trabajadores de los 326 de plantilla, manteniéndose la situación de paro durante 26 días, lo que supuso la pérdida de 49.504 horas de trabajo.

Este conflicto terminó por acuerdo entre las partes haciéndose concesiones mutuas.

Conflictividad por Sindicatos:

SINDICATOS	N.º CONFLICTOS	PLANTILLA	TRAB. AFECTADOS	HORAS NO TRAB.
Metal	31	6.788	5.322	296.984
Banca		800	800	57.600

De los 31 conflictos del Metal, 12 fueron de carácter general.

La distribución de las motivaciones fue la siguiente:

- Reivindicaciones económicas	12
- Asambleas no autorizadas, sanciones, despidos	4
- Toxicidad	1
- Petición trabajadores sanción a encargado	1
- Negativa horas extraordinarias	1
TOTAL.....	19

Durante este año se produjeron 44 conflictos de los que llamamos «particulares» y 13 de los «generales».

La distribución de conflictos por Sindicatos fue la siguiente:

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

<i>Conflictos particulares</i>		<i>Conflictos generales</i>	
SINDICATOS	N.º CONFLICTOS	SINDICATOS	N.º CONFLICTOS
Act. diversas	2	Construcción	1
Construcción	3	Ind. Químicas	2
Ind. Químicas	7	Metal	12
Metal	19	Papel y Art. Gráf.	5
Olivo	1	Ganadería	2
Papel y Art. Gráf.	8	Madera y corcho	1
Vidrio y Cerámica	4		

Hay que constatar que el Sindicato del Metal se vio implicado en todos los «conflictos generales». Los 44 conflictos particulares se distribuyeron entre 32 empresas.

Las motivaciones de los conflictos fueron las siguientes:

Conflictos particulares:

Reivindicaciones económicas	32
Asambleas no autorizadas, sanciones y despidos	7
Otras causas	5
Total	44

Conflictos generales:

Solidaridad con empresas en conflicto	7
Protesta proceso 1.001 y carestía de vida	2
Solidaridad actos 1.º Mayo	1
Solidaridad y protesta sucesos Barcelona	1
Solidaridad con trabajadores del campo	1
Solidaridad compañeros sancionados	1
Total	13

Dentro de los «conflictos generales» vemos que la principal motivación es la solidaridad con empresas en conflicto.

Si el año anterior se detectaba la irrupción de la motivación conflictiva «solidaridad» con gran fuerza, este año se puede decir que ha tenido gran relevancia y que resulta imposible contabilizar sus repercusiones y efectos, también hay que señalar que el año anterior los conflictos por solidaridad se caracterizaban entre otras cosas, por su corta duración. Esta afirmación queda este año totalmente desvirtuada, ya que el período de duración de estos conflictos se amplía notablemente.

Respecto a los «conflictos particulares», la suma de las plantillas de las empresas que sufrieron conflictos es de 12.725 trabajadores, de los cuales participaron activamente en ellos 8.158, lo que nos da un grado de participación del 64,11%

Contemplando ahora estos mismos conceptos respecto a los «conflictos generales», nos encontramos con que sobre unas plantillas que suman 59.330 trabaja-

OSÉ VICENTE IRIARTE

dores, participaron en los conflictos 48.077, lo que nos da un grado de participación del 81,03%. Vemos que el grado de participación en los «conflictos generales» es muy superior al de los «particulares».

El número de horas de trabajo perdidas por el conjunto de trabajadores participantes en los conflictos se puede estimar del orden de 1.874.927, de las que 1.250.000 pertenecen al conflicto de Motor Ibérica y 624.927 a «particulares».

Si se compara el número de horas perdidas este año con las del año anterior, vemos que las de este año representan una cantidad más de 5 veces superior a la del año anterior, lo cual se debe fundamentalmente al conflicto de Motor Ibérica por la solidaridad que generó.

CONFLICTIVIDAD SOCIAL 1974

El año 1974 con represalias por los paros del 12 y 20 de diciembre con cerca de 300 despidos en toda Navarra. Por ejemplo, en Authi son despedidos 4 y sancionados 2 trabajadores a pesar de que 500 realizan un paro contra ello. El 30 de enero, en Potasas son despedidos dos líderes: Ibarrola y Muñoz, por realizar asambleas y trasladar a la Dirección las peticiones de las mismas.

El día 1 de febrero, decididos a impedir estos despidos, 287 mineros se encierran en el pozo de la mina de Esparza durante 79 horas, protagonizando una importante acción contra la represión.³² El encierro finaliza después de que se les cortara todo tipo de suministro y de que obtuviera una amplia solidaridad con asambleas en el exterior de la mina, Poblado de Potasas y fábricas de la capital.

Dos empresas con amplias huelgas van a ser el foco central de los conflictos acaecidos en Pamplona en mayo y junio de 1974. Se trata de Authi y Villanueva que van a protagonizar 30 y 100 días de huelga respectivamente.

Villanueva es una empresa de embutidos con 50 trabajadores, sin apenas tradición de lucha y con salarios sumamente bajos (7.000 y 8.000 ptas.)

Authi es una fábrica de las más importantes de Pamplona que produce los automóviles Leyland, con cerca de 1.300 trabajadores.

Las dos huelgas tienen el mismo objetivo: conseguir aumentos salariales y anulación de las medidas represivas tomadas por las direcciones de ambas empresas:

En Authi finaliza el 2 de julio con:

- 20% de aumento, 10% igual para todos y otro 10% a partes proporcionales, (en total unas 40.000 ptas.)

- Compromiso de que si no hay acuerdo en las próximas negociaciones, se subirá lo que suba la vida de junio a noviembre.

- Compromiso de gestionar la entrada de los despedidos en otras empresas para el día 1 de enero.

En Villanueva se lleva el caso a Magistratura, donde el fallo es favorable a los trabajadores y al final se consigue 2.000 ptas. al mes de aumento y que no haya despedidos, entrando a trabajar el 7 de agosto; (la huelga ha durado del 25 de abril al 7 de agosto).

Pasado el verano y aunque la Coordinadora General de CC.OO. no ha comenzado a hacer nada sobre la jornada de lucha de Otoño, en Navarra se empieza a discutir la plataforma unitaria.³³

Esta aparece el 9 de octubre expresando cuáles son las reivindicaciones inmediatas, no sólo las económicas y sociales sino también las políticas.

32. Hoja CC.OO. de Potasas. Febrero, 1974.

33. Plataforma unitaria de todos los obreros. CC.OO., X-1974.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Aprobada y asumida en asamblea, es necesario presentarla y defenderla simultáneamente en el tiempo; por ello, en la presentación de las reivindicaciones se marca como fecha tope de contestación por parte de las empresas en las que ha sido, entre el 15 y 20 de noviembre.

El día 14 de noviembre comienza un período conflictivo que llegará a su más alto nivel con la Huelga General del día 15 de enero de 1975, pasando por la jornada de lucha del día 11 de diciembre. Es decir, dos meses de conflictos. Aprovechando numerosas huelgas a primeros de diciembre, se va perfilando la jornada de lucha convocada por CC.OO. para el día 11. Efectivamente, se acuerda en las CC.OO. de Navarra, así como en las de Guipúzcoa, la convocatoria para el día 11 de diciembre de una Jornada General de lucha invitando a su preparación y realización a todas las organizaciones obreras y populares, sumándose las CC.OO. de Vizcaya y Álava no dominadas por la línea de PCE.

Haciéndose eco de esta invitación, ORT y MCE hacen un llamamiento en apoyo de la jornada del 11 de diciembre.³⁴

ORT publica también en Navarra una declaración explicando el significado y objetivos de la jornada.³⁵

Por su parte, CC.OO. de Navarra llevará a cabo una campaña de propaganda y de preparación de esta jornada que va unida a la lucha por los Convenios, por ser esta circunstancia excelente plataforma para la lucha del día 11.

El día 11 registró numerosos paros en las fábricas de Pamplona, Estella, Tudela, Tafalla, Alsasua, Vera de Bidasoa y Lumbier; un importante número de estudiantes, de trabajadores de Banca y Comercio secundaron el paro.

El total de empresas que pararon en la zona de Pamplona fue de 70, lo que supone unos 18.000 trabajadores, además de unos 5.000 de los pueblos ya citados.³⁶

En Pamplona pararon las siguientes fábricas: Potasas, Super Ser, Motor Ibérica, Mepamsa, Papelera, Pamplónica, Authi, Ind. Esteban, Crena, Inepsa, Es-menasa, Torfinasa (4 horas), Perfil en Frío, Bendibérica, Hifransa, Villanueva, Mina, Argal, Imenasa (3 horas), Unión Carbide, Mapsa, Magnesitas, Frenos Iruña, Ciganda, Kaplan, Norton, Safor, Telma, Onena (2,30 horas), Ingranasa, Comelsa, Acecsa, Inquinasa, Porcelanas del Norte, además de pequeños talleres de la carretera de Ártica y Ansoáin. En Banca siguieron los paros de los días anteriores.

En definitiva, una gran huelga general en una acción con perspectivas sociales y económicas y con claras connotaciones políticas.³⁷

En todo el período visto ha existido en Navarra una conflictividad en la que han sido posibles triunfos de reivindicaciones salariales por existir en las empresas nuevas expectativas de negocio y márgenes de beneficios, ocurriendo que muchos de los conflictos habidos se han propagado en la medida que corre la noticia de los grandes aumentos conseguidos en otras empresas.

En este período de conflictividad cabe destacar una intervención de partidos políticos clara y decisiva, desapareciendo la espontaneidad en favor de la organización y coordinación.

Se advierten asimismo los siguientes rasgos:

- Unificación de las reivindicaciones.

34. «Llamamiento de ORT y MCE en apoyo de la lucha del 11 de diciembre en Euskadi», XI-1974.

35. Llamamiento para la jornada del 11 de Diciembre. ORT. XI-1974.

36. En base a datos de CC.OO., ORT y MCE. En la prensa se dan 70 empresas y 16.000 trabajadores y la Organización Sindical 11.000 trabajadores de 50-60 empresas, lo que supone el 45% de la población activa industrial.

37. Datos reconocidos ampliamente por medios oficiales y oficiosos.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

- Politización creciente, aunque la solución de los conflictos se centra en los aumentos salariales.
- Creciente solidaridad debido al esfuerzo de organización y coordinación.
- Eliminación práctica de los órganos oficiales de negociación en numerosas empresas, sustituyéndose por comités, comisiones y asambleas.
- Reacción de endurecimiento empresarial fijando topes, aunque a veces admitiendo órganos extralegales de negociación.

Los grupos radicales llevan la iniciativa, sobre todo MCE y ORT.

Como otras características del día 11 podemos señalar:

- Alarde de propaganda.
- El manifiesto carácter político, aunque en la propaganda figuran reivindicaciones económicas. Se busca una prueba de fuerza al régimen mediante la acción generalizada.
- Se cuenta con el malestar existente, tanto por razones económicas como por represión.
- Incidencia de la propaganda de distintos sectores de la población, amas de casa, estudiantes y utilización de piquetes de extensión de huelga por las fábricas y comercios.
- Huelga acogida con simpatía porque responde a la necesidad de expresar el malestar que sentía gran parte de la población, pero recelo respecto a los organizadores y sus ideologías, así como por la represión.

Como causas inmediatas:

- La crisis económica:

La economía navarra sufre también las repercusiones de la gran crisis internacional, aunque con algunos meses de retraso.

Desde 1973 la elevación de precios anunciaba la inflación generalizada, con la consiguiente pérdida adquisitiva de los salarios suscitando el descontento general.

La reacción es pedir en cuantía comparable a la subida de precios. Y además, faltando una política adecuada de soluciones, el momento es aprovechado por las fuerzas de oposición, ya que se une con la renovación de los Convenios Colectivos.

- La crisis política: Existe un debilitamiento del régimen donde no se dan reformas políticas de asimilación de la oposición, a causa de la falta de unidad de las fuerzas políticas en el poder.

La represión, por otra parte, sigue siendo fuerte, y aunque con los conflictos laborales hay cierta tolerancia, la propia actividad sindical, por su extensión da lugar a una gran represión política, con detenidos, multas, siendo en todo caso muy dura cuando los conflictos laborales desbordan el interior de la fábrica e irrumpen en la vía pública a través de encierros, manifestaciones, etc.

La acción llevada por las organizaciones políticas consiste, sobre todo, en una agitación permanente, en una lucha directa que tiende a convertirse en conflicto abierto. Se busca tanto la satisfacción de las aspiraciones inmediatas de los trabajadores como el enfrentamiento directo con el régimen político, mediante la creación de una conciencia política, gracias al enfrentamiento constante y represión.

Las reivindicaciones pedidas por los obreros han sido fundamentalmente:

- Aumento salarial de 5 a 6.000 Ptas./mensuales igual para todas las categorías, y revisión según el coste de la vida.
- Treinta días de vacaciones.
- 100% del salario real en caso de enfermedad o accidente.
- IRTP a cargo de la empresa.
- Jubilación a los 60 años.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

— 40 horas de trabajo a la semana.

Las reivindicaciones surgidas de la dinámica de los conflictos, han sido fundamentalmente:

- Libertad para los detenidos.
- Readmisión de los despedidos.
- Supresión de todas las sanciones impuestas por la empresa.
- En muchos casos se ha pedido la dimisión del Jurado.

Las empresas por su parte, han actuado con idénticas medidas, negándose a satisfacer las peticiones obreras:

- Suspensiones de empleo y sueldo.
- Cierre de la factoría.
- Despedidos.

Estas medidas y la cerrazón empresarial, han provocado el agotamiento de los escasos cauces legales con que cuentan los trabajadores.

Por otro lado la Organización Sindical ha negado los locales de reunión, poniendo de manifiesto el poco respaldo que dicha organización ha ofrecido a los trabajadores.

Las fuerzas de orden público (policía armada, Guardia Civil, etc..) han intervenido con las siguientes medidas:

- Desalojos de fábricas.
- Disolución de manifestaciones y concentraciones.
- Practicando detenciones.
- Desalojos de otros lugares de reunión (iglesias...)

La organización de la lucha obrera está reflejada en los instrumentos empleados. Destacan:

- Las asambleas obreras donde se han tomado decisiones democráticas.
- Información constante, unas veces oral y otras escrita, hecha por los propios interesados. Dirigida también a la opinión pública para la extensión del conflicto.
- Elección de representantes para las diversas tareas.
- Grandes concentraciones de obreros, marchas y manifestaciones.

Se destaca la huelga como el instrumento más efectivo para conseguir las aspiraciones obreras y donde se ha manifestado claramente la solidaridad.

En la mayoría de los conflictos, las reivindicaciones conseguidas han sido derivadas de los mismos: supresión de sanciones, etc. Se han conseguido, por supuesto, otras reivindicaciones.

Conflictividad por Sindicatos 1974³⁸

SINDICATOS	N.º conflictos	N.º empresas	PLANTILLA	N.º trab. afec.	HORAS no trabaj.
Metal	84	60	16.834	12.752	1.609.539
Químicas		14	3.909	2.621	451.967
Ganadería	18	8	2.081	1.779	92.494
Vidrio y Cer.	7	6	730	612	80.608

Durante 1974 se produjeron 168 conflictos que afectaron a 147 centros de trabajo (o 136 empresas).

Los conflictos se distribuyeron por Sindicatos de la siguiente forma:

JOSÉ VICENTE IRIARTE

SINDICATOS	N.º CONFLICTOS
Actividades Sanitarias1
Alimentación1
Construcción3
Industrias Químicas19
Ganaderías18
Madera y Corcho4
Metal84
Olivo2
Papel y Artes Gráficas8
Piel3
Transportes2
Textil11
Banca1
Enseñanza1
Vidrio7
Varios3
TOTAL168

Hay que señalar la aparición, por primera vez en la escena conflictiva durante el período estudiado, de los Sindicatos de Alimentación, Enseñanza, y Transportes.

También hay que señalar que dentro del mismo período éste es el año en que se ven afectados por conflictos mayor número de Sindicatos.

Las motivaciones de los conflictos fueron las siguientes:

MOTIVACIÓN	N.º CONFLICTOS
Salarios71
Rechazo ofertas24
Presión convenio6
Solidaridad huelga general del 11/12/7437
Solidaridad con otras empresas8
Solidaridad enlaces sindicales despedidos3
Solidaridad con obreros despedidos y sancionados8
Varios11
TOTAL168

En este año cambia el signo respecto al año anterior, volviendo a ser la motivación más importante la salarial y pasando a segundo lugar la solidaridad.

El total de las plantillas correspondientes a las empresas afectadas por conflictos fue de 29.952 trabajadores de los que participaron activamente 21.200, lo cual nos indica un grado de participación del 70,78%.

El total de horas de trabajo perdidas por el conjunto de los trabajadores en conflicto fue de 2.395.890, cifra muy superior a todas las registradas hasta el presente año.

LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN 1975

El día 6 de enero, son todavía 16 empresas las que no han vuelto al trabajo. A partir de aquí empieza a hacerse más patente la dureza de la patronal, produciéndose los primeros despidos y sanciones, como en Potasas de Navarra el día

7 con suspensión de empleo y sueldo durante dos meses a más de 1.000 trabajadores. Más tarde son despedidos la totalidad de la plantilla de Eatón, A.P. Ibérica, Inepsa, Ufesa, Fresita, Safar, Bendibérica, Frenos Iruña, llegando a sumar 1.500 despidos. Se creó por ello una situación explosiva, en la que se va a desarrollar la huelga a mediados de enero, del 15 al 20, en solidaridad con los mineros encerrados en Potasas, que se puede entender como la culminación del potente movimiento huelguístico que desde noviembre se va desarrollando en Pamplona y Navarra.

Potasas de Navarra lleva en huelga desde el 20 de noviembre, es decir, prácticamente 50 días, mientras la empresa o no responde a las reivindicaciones o si lo hace es sin atender los aspectos principales y siempre muy por debajo de lo reivindicado, es decir, sin solucionar la subida de sueldo, las 48 horas semanales de trabajo, los despedidos de otras huelgas, los despedidos por invalidez, los expedientes, etc. Hasta que el 7 de enero se llega a los dos meses de suspensión como sanción. Ante esto, viendo que después de lo que se lleva de huelga, es una sanción insoportable, 47 voluntarios deciden encerrarse en la mina.³⁹

Potasas de Navarra es una empresa del INI con una dirección que ha sido la más intransigente de Navarra, a través de la cual parecía que fuera el Gobierno el que quisiera dar un escarmiento al movimiento huelguístico. No en vano el Ministro de Información y Turismo se expresaba el día 7 de la siguiente forma: «El Gobierno es consciente de que está sometido a un reto político y de origen claramente subversivo en cuanto que pretenden atentar contra el Estado y las instituciones que lo encarnan», añadiendo, «El Gobierno no va a ceder a ninguna presión y está tomando todas las medidas para garantizar el orden público».

Potasas es el detonante de la Huelga General en la medida que se desarrolla la solidaridad de los trabajadores de las restantes fábricas de Pamplona.

El día 15, desde primeras horas de la mañana, la Huelga General era un hecho.

Entre 15.000 y 20.000 trabajadores de más de 50 empresas importantes de Navarra paran, solidarizándose con Potasas, entre ellas: Motor Ibérica, Super Ser, Papelera, Pamplónica, Finanzauto, Citroen, Imenasa, Perfil en Frío, Unión Carbide, Authi, Esteban, Torfinasa, I. Soria, Crena, Mepamsa, Esmenasa, Hifranza, Comelsa, Norton, Oena, Camelsa, Mina, Inquinasa, Talleres de la Ctra. de Ártica, de Ansoáin, Villava, Ctra. de Guipúzcoa y Zaragoza⁴⁰.

El polígono Landaben se encontraba prácticamente parado, y el paro se extiende a los comercios y oficinas. Todas las manifestaciones que se suceden son disueltas por la policía.

A las 4 de la tarde del día 21 salen los 45 mineros que todavía estaban encerrados en la mina; después de pasar angustiosamente las últimas horas, son enviados tras diligencias policiales a sus domicilios.

El día 24 de enero, Potasas despide a 4 trabajadores y abre expediente a los 47 que han participado en el encierro, a los que gubernativamente se les impone multas de 10.000 a 50.000 ptas., sumando en total 630.000 ptas.

El día 30 la anormalidad laboral afecta a 2.500 trabajadores, de los que 1.500 están despedidos de las siguientes empresas: Eaton, Inepsa, Frenos Iruña, Safar, Fresita, A.P. Ibérica, Ufesa.

Paulatinamente los despedidos son readmitidos en sus respectivas fábricas, quedando finalmente unos 250 despedidos.

En el mes de abril, un acontecimiento acapara la atención en Navarra: se

38. Organización Sindical. Informe sobre conflictos colectivos. 1974.

39. Aunque en un principio se pensaba que eran 100 los encerrados. Los encerrados redactaron el «Diario del Encierro» en el que se recogen las vicisitudes de los 13 días que duró el mismo.

40. Varias aún estaban en huelga por cuestión de convenios.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

trata del juicio de los 47 encerrados en la mina de Potasas. Un juicio contra los trabajadores de Potasas que se convirtió en un proceso contra todo el movimiento huelguístico habido.

El Magistrado desalojó la sala ante las continuas protestas del público asistente y los abogados de los trabajadores renunciaron a participar en lo que consideraban una farsa.⁴¹ Poco después, 8 de los encerrados fueron llevados al TOP acusados de sedición contra la seguridad del Estado y 1 ingresó en prisión al negarse a pagar una multa.

Nuevas jornadas de Huelga General se vivirán con motivo de los juicios y posterior ejecución de 2 militantes de ETA y 3 del FRAP.

En Navarra cerca de 20.000 trabajadores van a la huelga, alcanzando los paros totales a casi todas las grandes y medianas empresas de Navarra. Las manifestaciones recorren Pamplona, siempre en la medida que lo permite la fuerte represión, gritando: «Muera el Fascismo», «Huelga General», «El pueblo os vengará», «Asesinos», «Cuerpos represivos disolución».

La policía impide un funeral por los 5 fusilados que se iba a celebrar en la Catedral ante más de 3.000 personas.

Estos días los enfrentamientos callejeros llegaron a ser fortísimos.

1975 fue también año de Elecciones Sindicales.

Se celebraron entre el 16 y 24 de junio y en general las cifras de participación fueron bastante elevadas. En gran número de fábricas fueron elegidas candidaturas de «oposición».

Se puede decir que la mayoría de la clase trabajadora de Navarra optó por elegir Jurados y Enlaces Sindicales.

A pesar de tal participación, el Sindicato Vertical no fue apuntalado por las Elecciones Sindicales; nadie dejó de creer que el Sindicato Vertical debía ser liquidado y en su lugar construir uno o varios sindicatos libres.

Los nuevos jurados, no sólo no impidieron, sino que impulsaron el desarrollo e implantación de las estructuras públicas y directas del movimiento obrero. Y, no sólo porque los Jurados creían en ellas, sino porque la tendencia del Movimiento Obrero de dotarse de las mismas era imparable.

Conflictividad por sindicatos 1975 ⁴²

El número de conflictos producidos durante este período es de 161 de los que la mayor parte tuvieron como motivación la solidaridad con los trabajadores encerrados en el Pozo de Potasas de Navarra, S.A. y se efectuaron en el mes de enero.

Los 161 conflictos antes citados afectaron a 106 empresas.

Las horas de trabajo perdidas se pueden estimar en 1.731.111.

La suma de las plantillas de las empresas que se vieron afectadas por la conflictividad, es de 63.712 trabajadores, de los que participaron en los paros 35.855, lo que nos da un porcentaje de participación del 56,27%.

La distribución de las motivaciones conflictivas fue la siguiente:

MOTIVACIÓN	N.º CONFLICTOS
Reivindicaciones18
Solidaridad60
Otras causas8

41. «En lucha». ORT., n.º 66, 25-IV-75.

42. Organización Sindical. Informe sobre conflictos colectivos.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Por sindicatos los conflictos han sido:

MOTIVACIÓN	N.º CONFLICTOS
Actividades sanitarias1
Alimentación1
Banca2
Cereales1
Construcción8
Ganadería21
Industrias Químicas14
Madera y corcho2
Metal76
Olivo1
Papel y Artes Gráficas15
Piel2
Textil12
Vidrio y Cerámica5
TOTAL161

Los Sindicatos más afectados han sido:

Sindicatos	N.º Conflictos	N.º Empresas	Plantilla	N. Trab. afec.	Horas no trabaj.
Metal	76	47	37.734	20.833	847.527
Ganadería	21	7	4.353	3.187	55.627
Papel y A.G.	15	8	6.420	3.312	81.717
Químicas	14	11	7.421	3.205	617.456
Textil	12	7	1.682	1.184	30.918

Siendo por lo tanto el Sindicato del Metal el más afectado.

A modo de conclusión de la conflictividad en estos últimos años en Navarra, podemos detectar:

a) La incidencia de los conflictos laborales se producen:

Porcentaje sobre total empresas con conflicto	Sindicato
61%	Metal
10%	Químicas
7%	Papel
7%	Cuero
7%	Cárnicas
3%	Muebles
3%	Ind. Alimenticias
3%	Minas y Canteras

b) Destaca por su conflictividad, el área metropolitana de Pamplona que ha totalizado el 90% de los conflictos. Otras zonas de Navarra que han colaborado en la conflictividad laboral han sido: la zona media-Oeste (Estella) con el 6% y la Media-Este (Tafalla), con el 3%.

c) La distribución de los conflictos laborales por tamaños de empresas es la siguiente:

JOSÉ VICENTE IRIARTE

N.º de trabajadores	% s/total de conflictos
10-25.	9,40
26-50.	26
51-100.	13
más de 100.	51,60

d) El 70% de los conflictos laborales se han originado por motivos de la empresa. Un 20% por solidaridad y un 10% se han producido por causas que han afectado a la Rama o Sector a que ha pertenecido la empresa. A nivel nacional, los conflictos por solidaridad, únicamente han supuesto el 6%.

e) Las categorías profesionales que con mayor frecuencia han intervenido en los conflictos laborales han sido: mano de obra directa en todos los casos y los mandos intermedios en un 10% de los mismos.

f) Del conjunto de motivaciones recogidas como reivindicaciones de los conflictos laborales registrados, han destacado sobre los demás, las salariales con el 78,3%, siguiendo en importancia las político-sociales con el 13,6% y las técnicas con el 8,1%.

Otros datos sobre la incidencia de los conflictos en Navarra. 1970-1975 ⁴³.

Ministerio de Trabajo

Evolución de los conflictos:

AÑOS	NAVARRA
1968	8
1969	8
1970	42
1971	33
1972	27
1973	105
1974	153
1975 (semestre 1.º)	112

A partir de 1970, Navarra se incorpora a las provincias más conflictivas; en los años 1973-74 alcanza el 4.º lugar a nivel estatal.

Observando la tendencia comparativa de Navarra con el total nacional, se puede apreciar la línea ascendente que responde a una agudización de los conflictos:

⁴³. Ministerio de Trabajo. Informe sobre política laboral y conflictos Colectivos. Evolución de la conflictividad en Navarra y su comparación nacional. Informe sobre conflictos colectivos de trabajo, 1963-1974.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

AÑOS	NAVARRA	ESPAÑA
1968	100	100
1969	114,28	194,49
1970	600,00	346,18
1971	471,43	254,66
1972	385,71	277,96
1973	1.500,00	394,49
1974	2.171,42	

De todo el período destaca el mes de Junio de 1973 con 57 conflictos sobre 105 que supone el 54,28% del total de los conflictos.

Mes	N.º conflictos	Total anual	% s/total anual
Junio de 1973	57	105	54,28
Junio de 1974	11	153	7,18
Noviembre de 1974	25	153	16,33
Diciembre de 1974	81	153	53,00
Enero de 1975	71	112	

(semest. 1.º)

Los datos del cuadro anterior corresponden respectivamente a:

- Junio de 1973. Huelga General de Motor Ibérica.
- Junio de 1974. Conflicto de Villanueva y Authi.
- Noviembre de 1974. . . Convenios.
- Diciembre de 1974 . . . Jornada de Lucha del 1 I-XII-74.
- Enero de 1975. Huelga General en solidaridad con los 47 encerrados en la mina de Potasas de Navarra.

El Sindicato Provincial más afectado ha sido el del Metal y la rama productiva, la fabricación de productos metálicos con un índice del 40% El tamaño de plantilla en empresas afectadas fue de 100 a 200 trabajadores, en el 24% de los casos.

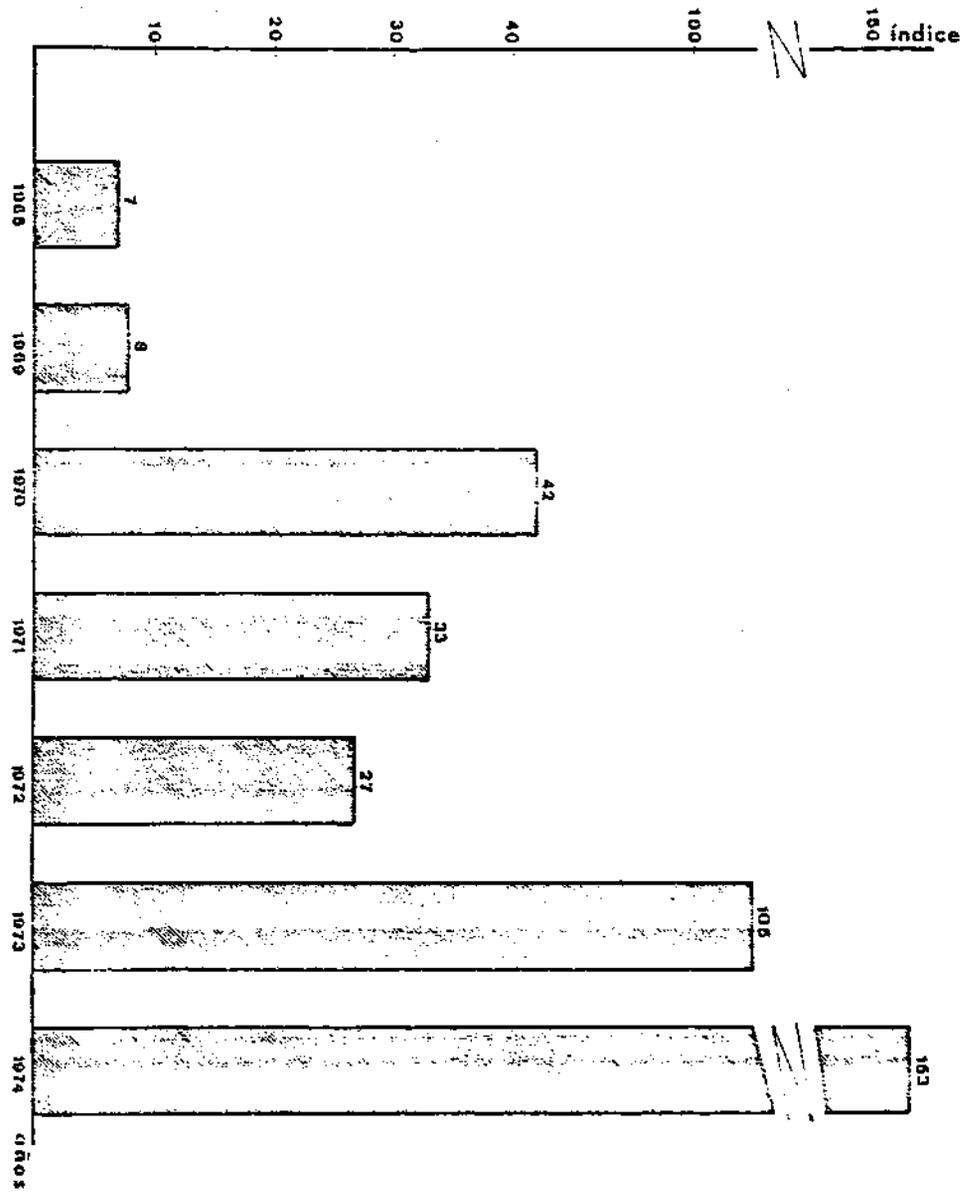
La motivación ha variado: mientras de 1968 a 1972 el motivo de conflicto principal era el puramente laboral (incremento salarial, mejora de primas, convenios), en los años 1973, 1974 y 1975 ha sido la solidaridad con conflictos habidos en otras empresas, destacando el de junio de 1973 (solidaridad con Motor Ibérica), diciembre de 1974 y enero de 1975 (solidaridad con los encerrados en Potasas de Navarra).

La conducta general ha sido el paro total, en el 73,40% de los conflictos planteados y la intensidad del paro, entre 1 y 4 días en el 62,20% de los casos habidos.

A continuación veamos 3 gráficas que recogen:

1. Evolución de los conflictos en valores porcentuales sobre el total, comparando 4 provincias (hasta 1973).
2. Evolución de los conflictos colectivos en Navarra, (hasta 1974).
3. Comparación conflictos colectivos Navarra y España, (hasta 1974).

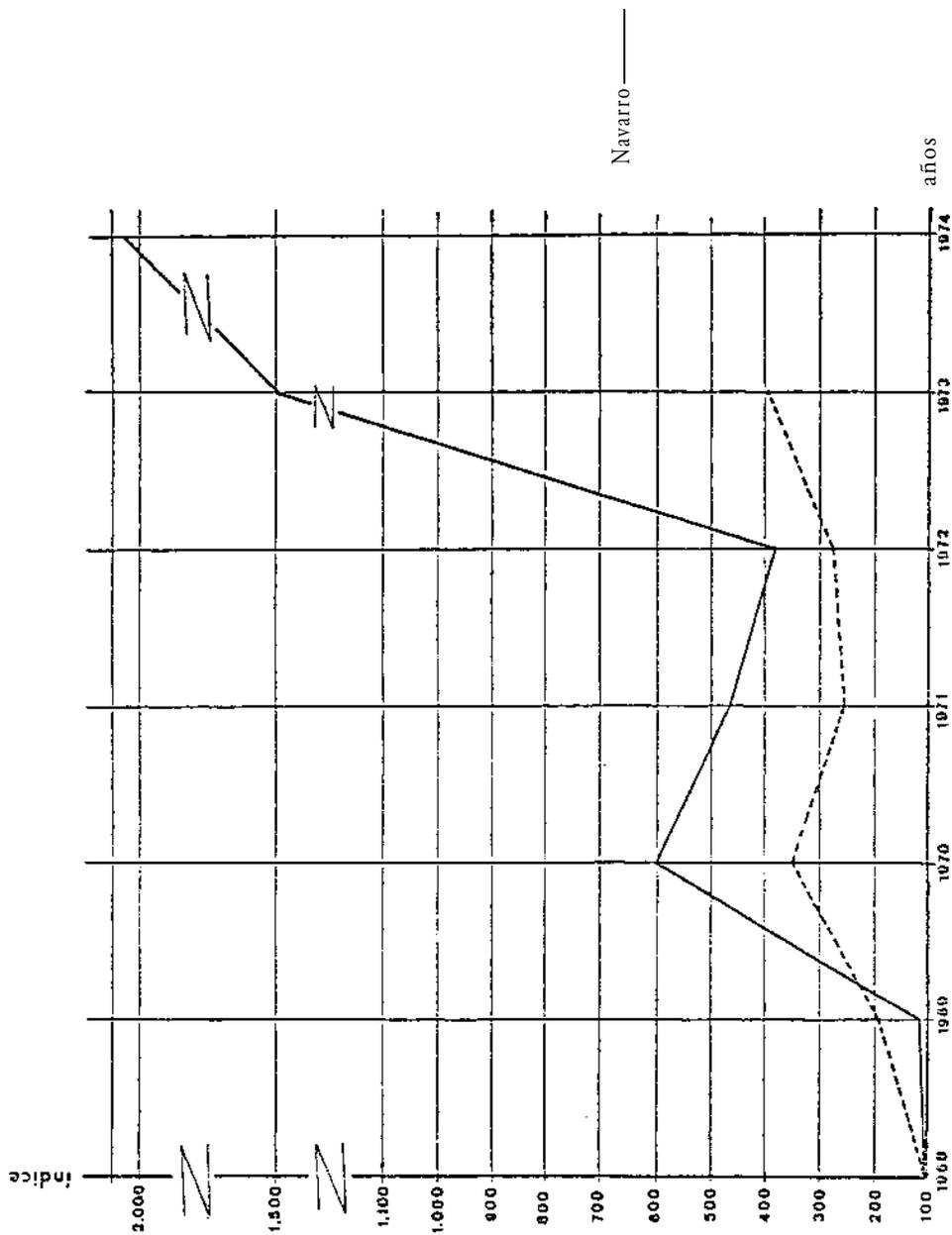
Evolución de los conflictos colectivos en Navarra ⁴⁴.



44. Ibidem.

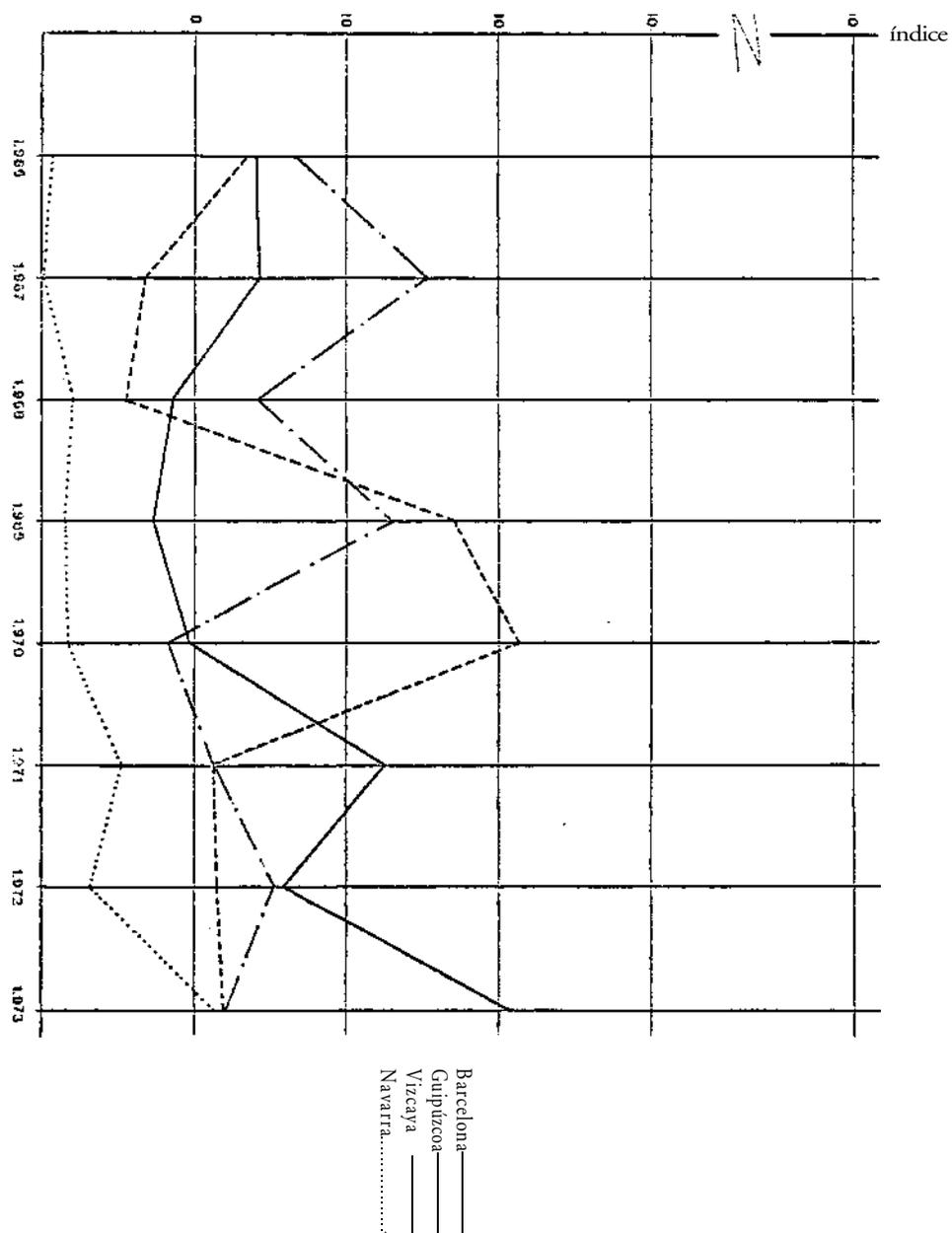
APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

Comparación de los conflictos colectivos Navarra y España ⁴⁵.



45. *Ibidem*.

Evolución de los conflictos en valores porcentuales sobre total ⁴⁶.



46. Ibidem.

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

A medida que la conflictividad fue más intensa, se produjo también una politización, observándose la existencia de dos períodos claramente distintos, uno de 1963 a 1967 y otro de 1967 en adelante.

	1963-67	1967-74
Reivindicaciones profesionales-económicas	44,2%	25,6%
Reivindicaciones negociaciones colectivas	15,2%	20,1%
Reivindicaciones de solidaridad política	4,0%	45,4%

Destaca el 4% del período 1963-67 (sobre un total de 1.676 casos), en comparación con el 45,4% del período 1967-1974, (sobre un total de 7.694 casos).

OTROS DATOS SOBRE LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL EN NAVARRA. 1970-75

Organización Sindical ⁴⁷

Conflictividad laboral en Navarra 1971-1975

Año	N.º conflictos	N.º Emp. implicadas	Plantilla	Implicados	Horas de paro
1971	40	27	17.951	11.724	776.167
1972	48	30	21.387	12.872	359.634
1973	57	32	80.155	60.153	1.874.927
1974	168	136	64.572	38.251	2.395.934
1975	161	106	63.772	35.855	1.731.111

Distribución sectorial

Sector primario:

No existe conflictividad manifiesta, excepto:

- Guerra del pimiento en Octubre de 1973.
- Guerra de la leche.

La que se ha dado, se puede interpretar como la manifestación de una tremenda conflictividad latente en el campo, por la frustración de los agricultores a causa de la denominación de los productos.

Que no haya más conflictos manifiestos se puede deber globalmente a las características especiales de las relaciones laborales en el campo (individualidad y falta total de organización).

Sector Secundario:

El Sindicato más conflictivo a lo largo de todos los años es el del Metal.

47. Organización Sindical. Informe sobre conflictos colectivos laborales y conflictos generales, 1971-1975.

JOSE VICENTE IRIARTE

Conflictividad en el subsector Metal

Año	N.º conflictos	N.º Ernp. implicadas	Plantilla	Implicados	Horas de paro
1971	28	17	4.138	4.318	512.613
1972	29	17	7.460	5.725	212.368
1973	31	—	6.788	5.322	296.984
1974	184	60	16.834	12.752	1.609.539
1975	176	47	37.734	20.833	874.527

Le sigue el de Químicas (fundamentalmente por la empresa Potasas de Navarra), y el de la madera y construcción.

Sector Terciario:

La conflictividad no es importante, sólo hay que reseñar los paros de solidaridad en Banca y Enseñanza.

Distribución Geográfica:

Pamplona es la localidad con mayor número de conflictos debido a la correlación existente entre conflictividad y concentración de industrias y empresa grande.

Le siguen Tudela, Tafalla, Estella y Barranca-Burunda.

Motivaciones de la conflictividad:

Ocupó el primer lugar el incremento salarial y en segundo la solidaridad.

Conducta en los conflictos:

Se recogen fundamentalmente cuatro:

- Huelga total.
- Paros.
- Manifestaciones.
- Encierros.

Causas de la conflictividad:

	1971	1972	1973	1974	1975
Salarios	26	21	32	101	28
Solidaridad	5	19	13	56	125
Sanciones	4	—	7	—	—
Laborales	5	—	—	—	—
Otras causas	—	8	5	11	8
Total	40	48	57	168	161

APROXIMACIÓN A LA CONFLICTIVIDAD SOCIAL DE NAVARRA, 1970-1975

El aspecto principal a destacar es la importancia creciente conforme pasan los años de los conflictos relacionados con la solidaridad, de tal forma que en 1975 es el motivo principal de los conflictos, mientras que las causas relacionadas con motivos laborales dejan de tener la relevancia inicial. Todo esto dentro de un marco de aumento generalizado de la conflictividad.

CONCLUSIONES

Navarra sufrió un proceso rapidísimo de industrialización a partir de 1960 con importantes cambios ocupacionales de la población activa, que dejó el Sector Primario y pasa a la industria y a los servicios, configurándose un proletariado urbano en los centros industriales.

El surgimiento de la conflictividad social en Navarra ha contado con varios factores fundamentales:

— Contradicciones políticas originadas por un proceso de desarrollo económico y cambio social en una situación de falta de libertades.

— La existencia de organizaciones obreras, fundamentalmente de nuevo tipo.

En el período de estudio se dan unas características comunes que aparecen de forma determinante, como son:

— La represión sistemática sobre los conflictos, líderes y militantes obreros.

— La politización creciente en los objetivos de la lucha del movimiento obrero.

— Desarrollo e implantación creciente de las nuevas e históricas organizaciones sindicales.

— Establecimiento progresivo como método de lucha de asambleas de fábricas y su creciente coordinación a través de delegados elegidos en las mismas.

El número de huelgas de origen laboral, esto es, motivadas por reivindicaciones salariales, de condiciones de trabajo, por problemas de representación de los trabajadores y en protesta por represalias o despidos a compañeros de trabajo tienen un continuo crecimiento en el período estudiado, pero casi aún más destacan las huelgas extralaborales de carácter general, esto es, las generadas por causas externas, políticas, antirrepresión, solidaridad, etc., a la fábrica participante en la huelga, marcando hitos en junio de 1973, Otoño de 1974 y primeros meses de 1975.

En Navarra, a falta de implantación del Partido Socialista y del Comunista en aquellos años, los sectores conscientes de la oposición se han incubado en torno a las ramas obreras de grupos cristianos (HOAC, JOC, VOJ, AST), que han evolucionado conforme han participado activamente en el movimiento obrero y en la oposición política, sobre todo en el desarrollo y consolidación de CC.OO.

Los grupos obreros cristiano sindicalistas se han transformado políticamente, adoptando primero concepciones marxistas con contenido humanista y posteriormente el marxismo-leninismo, frecuentemente en la perspectiva del pensamiento Mao Tse Tung.

La principal organización sindical AST, se transforma en la forma antes indicada, convirtiéndose en una organización política (ORT). Este partido ha sido en buena medida hegemónico en sectores obreros y populares, acompañado de otros como MCE, PTE y LCR.

Una importante razón de lo anterior es la falta de influencia del aparato y organización del PCE, con lo que se ha dado una situación casi sin igual en todo el Estado.

Las CC.OO. no están en la línea del PCE (como frecuentemente sucede a nivel estatal), sino bajo la influencia de partidos situados a su izquierda y autotitulados marxistas-leninistas y a pesar de que no hay una conciencia nacionalista definida se organizan a nivel de Euskadi.

La influencia de esos partidos se logra a través de las organizaciones de masas, y fundamentalmente a través de CC.OO., donde aplican su línea sindical y política. Por ejemplo, el boicot a las elecciones sindicales de 1971, el intento de creación de una organización sindical semilegal al margen del Sindicato Vertical,

y una radicalización de los conflictos con un sindicalismo de combate que busca el enfrentamiento político.

A través del efecto combinado de las estrategias de las organizaciones obreras clandestinas y de los cambios resultantes de un rápido desarrollo económico, se va a generar un conflicto obrero de las siguientes características:

- Un constante apoyo entre los trabajadores en conflicto (solidaridad).
- Realización de Huelgas Generales.
- Utilización de Plataforma Unitarias como conjuntos articulados de reivindicaciones básicas generalmente aprobadas en asambleas de fábricas.
- El papel determinante de los Convenios Colectivos.

La influencia de estas organizaciones se manifiesta en momentos álgidos que se sitúan en jornadas de lucha y huelgas generales, momentos de mayor conflictividad social y política en los que la manifestación más importante y determinante es la del movimiento obrero, aunque con el transcurso de los años otros sectores populares también participan resueltamente.

La motivación de la conflictividad social ha evolucionado con el paso de los años, a causa de condicionamientos económicos y políticos y por la consolidación de una dirección obrera. En un principio los conflictos tienen sobre todo motivación de reivindicaciones económicas, transformándose hacia reivindicaciones políticas, con la solidaridad de común denominador.

La reivindicación económica más sistemáticamente exigida por el Movimiento Obrero navarro fue el aumento salarial, formulado habitualmente en petición de aumentos lineales. Pero no fue la única, las había referentes a cuotas, impuestos, equiparaciones, etc.

Respecto a las condiciones de trabajo, las más reiteradas fueron las de reducción de jornada, más vacaciones, edad jubilación, integración en plantilla, etc.

La aparición de reivindicaciones políticas en el Movimiento Obrero navarro va ligada estrechamente a la represión ejercida por la dictadura franquista sobre este movimiento social. Conforme pasan los años, se extiende la conciencia de la lucha política; derribar la dictadura y sustituirla por un régimen democrático, no sólo era un fin en sí mismo, sino un medio inexcusable para obtener mejoras en sus condiciones de salario y trabajo.

La vía de acceso a esta conciencia fue la práctica misma, las reivindicaciones de todo tipo cotidianas de los trabajadores. Todo eran impedimentos y prohibiciones de sus más elementales derechos sindicales y políticos y el régimen que imponía tales trabas debía ser eliminado.

Por otro lado, el papel de las organizaciones obreras en este proceso de politización fue muy relevante; para todos el fin del franquismo era un objetivo en sí mismo. Sabían que todas las huelgas con su politización colaboraban en la lucha antifranquista.

La expresión formal de las reivindicaciones políticas se dieron a tres niveles:

1. En la fábrica, en las luchas sindicales-políticas de empresa: derecho de asambleas, representación, expresión.
2. De carácter sindical: desaparición de la O.S. y derecho a crear sindicatos libres.
3. Reivindicaciones políticas generales: libertades democráticas, elecciones generales, legalización partidos, amnistía, etc.

Todas estas reivindicaciones se presentaron en mayor o menor intensidad a lo largo de todo el período.

Desde otra perspectiva, cabe contar que muchas veces no existió correspondencia exacta entre la vida económica y el ciclo del movimiento social estudiado. Así por ejemplo, la crisis económica iniciada en 1974, no sólo no rompió el ciclo huelguístico iniciado en años anteriores, sino que, por el contrario, la conflictividad obrera aumentó de forma espectacular.

JOSÉ VICENTE IRIARTE

Constituye una exageración afirmar que la historia del Movimiento Obrero navarro es la historia de CC.OO. Pero no es faltar al rigor histórico el constatar que la organización más importante, en cuanto a implantación numérica y actividad militante fue, sin duda, en el período que estudia este trabajo, CC.OO.

No quiero terminar el trabajo sin referirme al militante obrero.

Resulta absolutamente imposible cuantificar de forma exacta la militancia obrera, los afiliados a una u otra organización obrera. Por razones de seguridad no se hacían ni listas ni había carnets. En cualquier caso cabe decir que no fueron decenas de mil, ni siquiera miles.

Por otra parte, el número de militantes no se distribuía regularmente a lo largo de todas las industrias navarras. La historia del Movimiento Obrero navarro es fundamentalmente la historia de la conflictividad industrial de las 20 ó 30 mayores empresas. Por ello puede decirse que la militancia activa trabajaba en un pequeño tanto por ciento de las empresas navarras.

Ese grupo de militantes obreros, al principio insignificante, luego más numeroso, organizado o no en sindicatos y partidos ilegales, fueron aquellos trabajadores que impulsaron y tomaron la palabra en las asambleas, los que encabezaban paros y manifestaciones, los que estaban en los Jurados o eran elegidos Delegados en las asambleas; los que eran despedidos, detenidos y encarcelados; ellos fueron, militando con entrega total, los principales artífices del Movimiento Obrero navarro.

ABREVIATURAS Y SIGLAS UTILIZADAS

AST	Acción Sindical de Trabajadores
CCOO	Comisiones Obreras
CCBBPP	Comisiones de Barrios y Pueblos
CEN	Comités de Estudiantes Navarros
CNT	Confederación Nacional de Trabajadores
DFN	Diputación Foral de Navarra
EKA	Euskadiko Karlisten Alderdia
ETA	Euskadi Ta Askatasuna
ETA (VI)	Euskadi Ta Askatasuna Sexta Asamblea
FOS	Federación Obrera Socialista
FRAP	Frente Revolucionario Antifascista y Patriota
GAC	Grupos de Acción Carlista
HOAC	Hermandad Obrera de Acción Católica
INI	Instituto Nacional de Industria
JOC	Juventud Obrera Católica
LCR	Liga Comunista Revolucionaria
MCE	Movimiento Comunista de España
MO	Movimiento Obrero
OCE-BR	Organización Comunista de España-Bandera Roja
ORT	Organización Revolucionaria de los Trabajadores
OS	Organización Sindical
PC	Partido Carlista
PCE	Partido Comunista de España
PCE(i)	Partido Comunista de España Internacional.
PCE(ml)	Partido Comunista de España (Marxista-Leninista)
PNV	Partido Nacionalista Vasco
PPI	Programa de Promoción Industrial
PSOE	Partido Socialista Obrero Español
PTE	Partido del Trabajo de España
STV	Solidaridad de Trabajadores Vascos
SV	Sindicato Vertical
TOP	Tribunal de Orden Público
UGT	Unión General de Trabajadores
USO	Unión Sindical Obrera
VOJ	Vanguardias Obreras Juveniles.